Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>10 de janeiro de 2021</u>

11/01/18	**Data do início do exercício do servidor.**	
11/01/18 a 09/07/18 (180 dias*)	Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).	
10/07/18 a 19/07/18 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
11/01/18 a 05/01/19 (360 dias*)	Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).	
06/01/19 a 15/01/19 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
11/01/18 a 31/12/19 (720 dias*)	Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).	
01/01/20 a 10/01/20 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
11/01/18 a 27/08/20 (960 dias*)	Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).	
28/08/20 a 26/09/20 (30 dias)	28/08/20 a 06/09/20 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.
	28/08/20 a 11/09/20 (15 dias)	Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.
	12/09/20 a 26/09/20 (15 dias)	Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.
27/09/20 a 25/12/20 (90 dias)	Prazo para: - Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho; - Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores; - Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência; - Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.	
10/01/21	**Fim do período de estágio probatório.**	
A partir de 10/01/21	O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.	

800/DRH/RNJ

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>17 de dezembro de 2020</u>

18/12/17	**Data do início do exercício do servidor.**	
18/12/17 a 15/06/18 (180 dias*)	Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).	
16/06/18 a 25/06/18 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
18/12/17 a 12/12/18 (360 dias*)	Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).	
13/12/18 a 22/12/18 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
18/12/17 a 07/12/19 (720 dias*)	Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).	
08/12/19 a 17/12/19 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
18/12/17 a 03/08/20 (960 dias*)	Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).	
04/08/20 a 02/09/20 (30 dias)	04/08/20 a 13/08/20 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.
	04/08/20 a 18/08/20 (15 dias)	Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.
	19/08/20 a 02/09/20 (15 dias)	Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.
03/09/20 a 01/12/20 (90 dias)	Prazo para: - Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho; - Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores; - Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência; - Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.	
17/12/20	**Fim do período de estágio probatório.**	
A partir de 17/12/20	O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.	

800/DRH/RNJ

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>14 de dezembro de 2020</u>

15/12/17	**Data do início do exercício do servidor.**	
15/12/17 a 12/06/18 (180 dias*)	Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).	
13/06/18 a 22/06/18 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
15/12/17 a 09/12/18 (360 dias*)	Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).	
10/12/18 a 19/12/18 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
15/12/17 a 04/12/19 (720 dias*)	Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).	
05/12/19 a 14/12/19 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
15/12/17 a 31/07/20 (960 dias*)	Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).	
01/08/20 a 30/08/20 (30 dias)	01/08/20 a 10/08/20 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.
	01/08/20 a 15/08/20 (15 dias)	Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.
	16/08/20 a 30/08/20 (15 dias)	Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.
31/08/20 a 28/11/20 (90 dias)	Prazo para: - Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho; - Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores; - Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência; - Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.	
14/12/20	**Fim do período de estágio probatório.**	
A partir de 14/12/20	O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.	

800/DRH/RNJ

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>6 de dezembro de 2020</u>

<table>
<tr><th>07/12/17</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>07/12/17 a 04/06/18
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>05/06/18 a 14/06/18
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>07/12/17 a 01/12/18
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>02/12/18 a 11/12/18
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>07/12/17 a 26/11/19
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>27/11/19 a 06/12/19
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>07/12/17 a 23/07/20
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">24/07/20 a 22/08/20
(30 dias)</td><td>24/07/20 a 02/08/20
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>24/07/20 a 07/08/20
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>08/08/20 a 22/08/20
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>23/08/20 a 20/11/20
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>06/12/20</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 06/12/20</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

800/DRH/RNJ

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>5 de dezembro de 2020</u>

<table>
<tr><th>06/12/17</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>06/12/17 a 03/06/18
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>04/06/18 a 13/06/18
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>06/12/17 a 30/11/18
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>01/12/18 a 10/12/18
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>06/12/17 a 25/11/19
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>26/11/19 a 05/12/19
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>06/12/17 a 22/07/20
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">23/07/20 a 21/08/20
(30 dias)</td><td>23/07/20 a 01/08/20
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>23/07/20 a 06/08/20
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>07/08/20 a 21/08/20
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>22/08/20 a 19/11/20
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>05/12/20</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 05/12/20</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

800/DRH/RNJ

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>3 de dezembro de 2020</u>

<table>
<tr><th>04/12/17</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>04/12/17 a 01/06/18
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>02/06/18 a 11/06/18
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>04/12/17 a 28/11/18
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>29/11/18 a 08/12/18
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>04/12/17 a 23/11/19
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>24/11/19 a 03/12/19
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>04/12/17 a 20/07/20
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">21/07/20 a 19/08/20
(30 dias)</td><td>21/07/20 a 30/07/20
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>21/07/20 a 04/08/20
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>05/08/20 a 19/08/20
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>20/08/20 a 17/11/20
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>03/12/20</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 03/12/20</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

800/DRH/RNJ

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>29 de novembro de 2020</u>

<table>
<tr><th>30/11/17</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>30/11/17 a 28/05/18
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>29/05/18 a 07/06/18
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>30/11/17 a 24/11/18
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>25/11/18 a 04/12/18
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>30/11/17 a 19/11/19
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>20/11/19 a 29/11/19
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>30/11/17 a 16/07/20
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">17/07/20 a 15/08/20
(30 dias)</td><td>17/07/20 a 26/07/20
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>17/07/20 a 31/07/20
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>01/08/20 a 15/08/20
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>16/08/20 a 13/11/20
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>29/11/20</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 29/11/20</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

800/DRH/RNJ

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>23 de novembro de 2020</u>

<table>
<tr><th>24/11/17</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>24/11/17 a 22/05/18
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>23/05/18 a 01/06/18
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>24/11/17 a 18/11/18
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>19/11/18 a 28/11/18
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>24/11/17 a 13/11/19
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>14/11/19 a 23/11/19
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>24/11/17 a 10/07/20
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">11/07/20 a 09/08/20
(30 dias)</td><td>11/07/20 a 20/07/20
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>11/07/20 a 25/07/20
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>26/07/20 a 09/08/20
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>10/08/20 a 07/11/20
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>23/11/20</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 23/11/20</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

800/DRH/RNJ

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>22 de novembro de 2020</u>

<table>
<tr><th>23/11/17</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>23/11/17 a 21/05/18
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>22/05/18 a 31/05/18
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>23/11/17 a 17/11/18
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>18/11/18 a 27/11/18
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>23/11/17 a 12/11/19
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>13/11/19 a 22/11/19
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>23/11/17 a 09/07/20
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">10/07/20 a 08/08/20
(30 dias)</td><td>10/07/20 a 19/07/20
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>10/07/20 a 24/07/20
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>25/07/20 a 08/08/20
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>09/08/20 a 06/11/20
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>22/11/20</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 22/11/20</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

800/DRH/RNJ

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>21 de novembro de 2020</u>

<table>
<tr><th>22/11/17</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>22/11/17 a 20/05/18
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>21/05/18 a 30/05/18
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>22/11/17 a 16/11/18
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>17/11/18 a 26/11/18
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>22/11/17 a 11/11/19
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>12/11/19 a 21/11/19
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>22/11/17 a 08/07/20
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">09/07/20 a 07/08/20
(30 dias)</td><td>09/07/20 a 18/07/20
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>09/07/20 a 23/07/20
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>24/07/20 a 07/08/20
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>08/08/20 a 05/11/20
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>21/11/20</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 21/11/20</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

800/DRH/RNJ

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>20 de novembro de 2020</u>

<table>
<tr><th>21/11/17</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>21/11/17 a 19/05/18
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>20/05/18 a 29/05/18
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>21/11/17 a 15/11/18
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>16/11/18 a 25/11/18
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>21/11/17 a 10/11/19
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>11/11/19 a 20/11/19
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>21/11/17 a 07/07/20
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">08/07/20 a 06/08/20
(30 dias)</td><td>08/07/20 a 17/07/20
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>08/07/20 a 22/07/20
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>23/07/20 a 06/08/20
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>07/08/20 a 04/11/20
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>20/11/20</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 20/11/20</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

800/DRH/RNJ

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>19 de novembro de 2020</u>

<table>
<tr><th>20/11/17</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>20/11/17 a 18/05/18
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>19/05/18 a 28/05/18
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>20/11/17 a 14/11/18
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>15/11/18 a 24/11/18
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>20/11/17 a 09/11/19
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>10/11/19 a 19/11/19
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>20/11/17 a 06/07/20
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">07/07/20 a 05/08/20
(30 dias)</td><td>07/07/20 a 16/07/20
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>07/07/20 a 21/07/20
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>22/07/20 a 05/08/20
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>06/08/20 a 03/11/20
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>19/11/20</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 19/11/20</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

800/DRH/RNJ

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>15 de novembro de 2020</u>

<table>
<tr><th>16/11/17</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>16/11/17 a 14/05/18
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>15/05/18 a 24/05/18
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>16/11/17 a 10/11/18
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>11/11/18 a 20/11/18
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>16/11/17 a 05/11/19
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>06/11/19 a 15/11/19
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>16/11/17 a 02/07/20
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">03/07/20 a 01/08/20
(30 dias)</td><td>03/07/20 a 12/07/20
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>03/07/20 a 17/07/20
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>18/07/20 a 01/08/20
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>02/08/20 a 30/10/20
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>15/11/20</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 15/11/20</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

800/DRH/RNJ

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>9 de novembro de 2020</u>

<table>
<tr><th>10/11/17</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>10/11/17 a 08/05/18
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>09/05/18 a 18/05/18
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>10/11/17 a 04/11/18
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>05/11/18 a 14/11/18
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>10/11/17 a 30/10/19
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>31/10/19 a 09/11/19
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>10/11/17 a 26/06/20
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">27/06/20 a 26/07/20
(30 dias)</td><td>27/06/20 a 06/07/20
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>27/06/20 a 11/07/20
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>12/07/20 a 26/07/20
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>27/07/20 a 24/10/20
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>09/11/20</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 09/11/20</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

800/DRH/RNJ

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>31 de outubro de 2020</u>

<table>
<tr><th>01/11/17</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>01/11/17 a 29/04/18
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>30/04/18 a 09/05/18
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>01/11/17 a 26/10/18
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>27/10/18 a 05/11/18
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>01/11/17 a 21/10/19
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>22/10/19 a 31/10/19
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>01/11/17 a 17/06/20
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">18/06/20 a 17/07/20
(30 dias)</td><td>18/06/20 a 27/06/20
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>18/06/20 a 02/07/20
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>03/07/20 a 17/07/20
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>18/07/20 a 15/10/20
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>31/10/20</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 31/10/20</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

800/DRH/RNJ

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>9 de outubro de 2020</u>

<table>
<tr><th>10/10/17</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>10/10/17 a 07/04/18
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>08/04/18 a 17/04/18
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>10/10/17 a 04/10/18
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>05/10/18 a 14/10/18
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>10/10/17 a 29/09/19
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>30/09/19 a 09/10/19
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>10/10/17 a 26/05/20
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">27/05/20 a 25/06/20
(30 dias)</td><td>27/05/20 a 05/06/20
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>27/05/20 a 10/06/20
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>11/06/20 a 25/06/20
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>26/06/20 a 23/09/20
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>09/10/20</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 09/10/20</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

800/DRH/RNJ

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>1 de agosto de 2020</u>

<table>
<tr><th>02/08/17</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>02/08/17 a 28/01/18
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>29/01/18 a 07/02/18
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>02/08/17 a 27/07/18
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>28/07/18 a 06/08/18
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>02/08/17 a 22/07/19
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>23/07/19 a 01/08/19
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>02/08/17 a 18/03/20
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">19/03/20 a 17/04/20
(30 dias)</td><td>19/03/20 a 28/03/20
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>19/03/20 a 02/04/20
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>03/04/20 a 17/04/20
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>18/04/20 a 16/07/20
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>01/08/20</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 01/08/20</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

800/DRH/RNJ

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>23 de julho de 2020</u>

<table>
<tr><th>24/07/17</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>24/07/17 a 19/01/18
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>20/01/18 a 29/01/18
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>24/07/17 a 18/07/18
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>19/07/18 a 28/07/18
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>24/07/17 a 13/07/19
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>14/07/19 a 23/07/19
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>24/07/17 a 09/03/20
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">10/03/20 a 08/04/20
(30 dias)</td><td>10/03/20 a 19/03/20
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>10/03/20 a 24/03/20
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>25/03/20 a 08/04/20
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>09/04/20 a 07/07/20
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>23/07/20</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 23/07/20</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

800/DRH/RNJ

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>28 de maio de 2020</u>

29/05/17	**Data do início do exercício do servidor.**	
29/05/17 a 24/11/17 (180 dias*)	Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).	
25/11/17 a 04/12/17 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
29/05/17 a 23/05/18 (360 dias*)	Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).	
24/05/18 a 02/06/18 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
29/05/17 a 18/05/19 (720 dias*)	Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).	
19/05/19 a 28/05/19 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
29/05/17 a 13/01/20 (960 dias*)	Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).	
14/01/20 a 12/02/20 (30 dias)	14/01/20 a 23/01/20 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.
	14/01/20 a 28/01/20 (15 dias)	Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.
	29/01/20 a 12/02/20 (15 dias)	Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.
13/02/20 a 12/05/20 (90 dias)	Prazo para: - Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho; - Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores; - Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência; - Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.	
28/05/20	**Fim do período de estágio probatório.**	
A partir de 28/05/20	O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.	

800/DRH/RNJ

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>10 de maio de 2020</u>

<table>
<tr><th>11/05/17</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>11/05/17 a 06/11/17
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>07/11/17 a 16/11/17
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>11/05/17 a 05/05/18
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>06/05/18 a 15/05/18
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>11/05/17 a 30/04/19
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>01/05/19 a 10/05/19
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>11/05/17 a 26/12/19
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">27/12/19 a 25/01/20
(30 dias)</td><td>27/12/19 a 05/01/20
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>27/12/19 a 10/01/20
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>11/01/20 a 25/01/20
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>26/01/20 a 24/04/20
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>10/05/20</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 10/05/20</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

800/DRH/RNJ

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>1 de maio de 2020</u>

<table>
<tr><th>02/05/17</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>02/05/17 a 28/10/17
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>29/10/17 a 07/11/17
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>02/05/17 a 26/04/18
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>27/04/18 a 06/05/18
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>02/05/17 a 21/04/19
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>22/04/19 a 01/05/19
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>02/05/17 a 17/12/19
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">18/12/19 a 16/01/20
(30 dias)</td><td>18/12/19 a 27/12/19
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>18/12/19 a 01/01/20
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>02/01/20 a 16/01/20
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>17/01/20 a 15/04/20
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>01/05/20</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 01/05/20</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

800/DRH/RNJ

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>19 de abril de 2020</u>

<table>
<tr><th>20/04/17</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>20/04/17 a 16/10/17
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>17/10/17 a 26/10/17
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>20/04/17 a 14/04/18
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>15/04/18 a 24/04/18
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>20/04/17 a 09/04/19
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>10/04/19 a 19/04/19
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>20/04/17 a 05/12/19
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">06/12/19 a 04/01/20
(30 dias)</td><td>06/12/19 a 15/12/19
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>06/12/19 a 20/12/19
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>21/12/19 a 04/01/20
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>05/01/20 a 03/04/20
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>19/04/20</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 19/04/20</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

800/DRH/RNJ

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>27 de novembro de 2019</u>

<table>
<tr><th>12/04/17</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>12/04/17 a 08/10/17
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>09/10/17 a 18/10/17
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>12/04/17 a 06/04/18
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>07/04/18 a 16/04/18
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>12/04/17 a 01/04/19
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>02/04/19 a 11/04/19
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>12/04/17 a 27/11/19
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">28/11/19 a 27/12/19
(30 dias)</td><td>28/11/19 a 07/12/19
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>28/11/19 a 12/12/19
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>13/12/19 a 27/12/19
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>28/12/19 a 26/03/20
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>11/04/20</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 11/04/20</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

800/DRH/RNJ

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>19 de novembro de 2019</u>

<table>
<tr><th>04/04/17</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>04/04/17 a 30/09/17
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>01/10/17 a 10/10/17
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>04/04/17 a 29/03/18
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>30/03/18 a 08/04/18
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>04/04/17 a 24/03/19
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>25/03/19 a 03/04/19
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>04/04/17 a 19/11/19
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">20/11/19 a 19/12/19
(30 dias)</td><td>20/11/19 a 29/11/19
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>20/11/19 a 04/12/19
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>05/12/19 a 19/12/19
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>20/12/19 a 18/03/20
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>03/04/20</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 03/04/20</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>21 de outubro de 2019</u>

06/03/17	**Data do início do exercício do servidor.**	
06/03/17 a 01/09/17 (180 dias*)	Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).	
02/09/17 a 11/09/17 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
06/03/17 a 28/02/18 (360 dias*)	Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).	
01/03/18 a 10/03/18 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
06/03/17 a 23/02/19 (720 dias*)	Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).	
24/02/19 a 05/03/19 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
06/03/17 a 21/10/19 (960 dias*)	Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).	
22/10/19 a 20/11/19 (30 dias)	22/10/19 a 31/10/19 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.
	22/10/19 a 05/11/19 (15 dias)	Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.
	06/11/19 a 20/11/19 (15 dias)	Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.
21/11/19 a 18/02/20 (90 dias)	Prazo para: - Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho; - Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores; - Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência; - Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.	
05/03/20	**Fim do período de estágio probatório.**	
A partir de 05/03/20	O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.	

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>23 de setembro de 2019</u>

<table>
<tr><th>06/02/17</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>06/02/17 a 04/08/17
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>05/08/17 a 14/08/17
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>06/02/17 a 31/01/18
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>01/02/18 a 10/02/18
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>06/02/17 a 26/01/19
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>27/01/19 a 05/02/19
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>06/02/17 a 23/09/19
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">24/09/19 a 23/10/19
(30 dias)</td><td>24/09/19 a 03/10/19
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>24/09/19 a 08/10/19
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>09/10/19 a 23/10/19
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>24/10/19 a 21/01/20
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>06/02/20</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 06/02/20</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>17 de setembro de 2019</u>

<table>
<tr><th>31/01/17</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>31/01/17 a 29/07/17
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>30/07/17 a 08/08/17
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>31/01/17 a 25/01/18
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>26/01/18 a 04/02/18
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>31/01/17 a 20/01/19
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>21/01/19 a 30/01/19
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>31/01/17 a 17/09/19
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">18/09/19 a 17/10/19
(30 dias)</td><td>18/09/19 a 27/09/19
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>18/09/19 a 02/10/19
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>03/10/19 a 17/10/19
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>18/10/19 a 15/01/20
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>31/01/20</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 31/01/20</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>16 de setembro de 2019</u>

<table>
<tr><th>30/01/17</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>30/01/17 a 28/07/17
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>29/07/17 a 07/08/17
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>30/01/17 a 24/01/18
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>25/01/18 a 03/02/18
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>30/01/17 a 19/01/19
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>20/01/19 a 29/01/19
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>30/01/17 a 16/09/19
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">17/09/19 a 16/10/19
(30 dias)</td><td>17/09/19 a 26/09/19
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>17/09/19 a 01/10/19
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>02/10/19 a 16/10/19
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>17/10/19 a 14/01/20
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>30/01/20</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 30/01/20</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>26 de agosto de 2019</u>

<table>
<tr><th>09/01/17</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>09/01/17 a 07/07/17
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>08/07/17 a 17/07/17
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>09/01/17 a 03/01/18
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>04/01/18 a 13/01/18
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>09/01/17 a 29/12/18
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>30/12/18 a 08/01/19
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>09/01/17 a 26/08/19
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">27/08/19 a 25/09/19
(30 dias)</td><td>27/08/19 a 05/09/19
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>27/08/19 a 10/09/19
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>11/09/19 a 25/09/19
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>26/09/19 a 24/12/19
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>09/01/20</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 09/01/20</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

800/DRH/RNJ

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>22 de julho de 2019</u>

<table>
<tr><th>05/12/16</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>05/12/16 a 02/06/17
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>03/06/17 a 12/06/17
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>05/12/16 a 29/11/17
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>30/11/17 a 09/12/17
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>05/12/16 a 24/11/18
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>25/11/18 a 04/12/18
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>05/12/16 a 22/07/19
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">23/07/19 a 21/08/19
(30 dias)</td><td>23/07/19 a 01/08/19
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>23/07/19 a 06/08/19
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>07/08/19 a 21/08/19
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>22/08/19 a 19/11/19
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>05/12/19</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 05/12/19</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

800/DRH/RNJ

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>8 de julho de 2019</u>

<table>
<tr><th>21/11/16</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>21/11/16 a 19/05/17
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>20/05/17 a 29/05/17
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>21/11/16 a 15/11/17
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>16/11/17 a 25/11/17
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>21/11/16 a 10/11/18
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>11/11/18 a 20/11/18
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>21/11/16 a 08/07/19
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">09/07/19 a 07/08/19
(30 dias)</td><td>09/07/19 a 18/07/19
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>09/07/19 a 23/07/19
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>24/07/19 a 07/08/19
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>08/08/19 a 05/11/19
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>21/11/19</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 21/11/19</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

800/DRH/RNJ

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>20 de junho de 2019</u>

<table>
<tr><th>03/11/16</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>03/11/16 a 01/05/17
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>02/05/17 a 11/05/17
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>03/11/16 a 28/10/17
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>29/10/17 a 07/11/17
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>03/11/16 a 23/10/18
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>24/10/18 a 02/11/18
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>03/11/16 a 20/06/19
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">21/06/19 a 20/07/19
(30 dias)</td><td>21/06/19 a 30/06/19
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>21/06/19 a 05/07/19
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>06/07/19 a 20/07/19
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>21/07/19 a 18/10/19
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>03/11/19</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 03/11/19</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

800/DRH/RNJ

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>13 de junho de 2019</u>

<table>
<tr><th>27/10/16</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>27/10/16 a 24/04/17
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>25/04/17 a 04/05/17
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>27/10/16 a 21/10/17
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>22/10/17 a 31/10/17
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>27/10/16 a 16/10/18
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>17/10/18 a 26/10/18
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>27/10/16 a 13/06/19
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">14/06/19 a 13/07/19
(30 dias)</td><td>14/06/19 a 23/06/19
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>14/06/19 a 28/06/19
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>29/06/19 a 13/07/19
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>14/07/19 a 11/10/19
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>27/10/19</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 27/10/19</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

800/DRH/RNJ

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>31 de maio de 2019</u>

14/10/16	**Data do início do exercício do servidor.**	
14/10/16 a 11/04/17 (180 dias*)	Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).	
12/04/17 a 21/04/17 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
14/10/16 a 08/10/17 (360 dias*)	Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).	
09/10/17 a 18/10/17 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
14/10/16 a 03/10/18 (720 dias*)	Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).	
04/10/18 a 13/10/18 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
14/10/16 a 31/05/19 (960 dias*)	Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).	
01/06/19 a 30/06/19 (30 dias)	01/06/19 a 10/06/19 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.
	01/06/19 a 15/06/19 (15 dias)	Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.
	16/06/19 a 30/06/19 (15 dias)	Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.
01/07/19 a 28/09/19 (90 dias)	Prazo para: - Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho; - Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores; - Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência; - Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.	
14/10/19	**Fim do período de estágio probatório.**	
A partir de 14/10/19	O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.	

800/DRH/RNJ

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>27 de maio de 2019</u>

<table>
<tr><th>10/10/16</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>10/10/16 a 07/04/17
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>08/04/17 a 17/04/17
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>10/10/16 a 04/10/17
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>05/10/17 a 14/10/17
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>10/10/16 a 29/09/18
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>30/09/18 a 09/10/18
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>10/10/16 a 27/05/19
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">28/05/19 a 26/06/19
(30 dias)</td><td>28/05/19 a 06/06/19
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>28/05/19 a 11/06/19
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>12/06/19 a 26/06/19
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>27/06/19 a 24/09/19
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>10/10/19</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 10/10/19</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

800/DRH/RNJ

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>23 de maio de 2019</u>

<table>
<tr><th>06/10/16</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>06/10/16 a 03/04/17
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>04/04/17 a 13/04/17
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>06/10/16 a 30/09/17
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>01/10/17 a 10/10/17
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>06/10/16 a 25/09/18
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>26/09/18 a 05/10/18
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>06/10/16 a 23/05/19
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">24/05/19 a 22/06/19
(30 dias)</td><td>24/05/19 a 02/06/19
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>24/05/19 a 07/06/19
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>08/06/19 a 22/06/19
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>23/06/19 a 20/09/19
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>06/10/19</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 06/10/19</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

800/DRH/RNJ

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>6 de maio de 2019</u>

<table>
<tr><th>19/09/16</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>19/09/16 a 17/03/17
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>18/03/17 a 27/03/17
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>19/09/16 a 13/09/17
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>14/09/17 a 23/09/17
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>19/09/16 a 08/09/18
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>09/09/18 a 18/09/18
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>19/09/16 a 06/05/19
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">07/05/19 a 05/06/19
(30 dias)</td><td>07/05/19 a 16/05/19
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>07/05/19 a 21/05/19
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>22/05/19 a 05/06/19
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>06/06/19 a 03/09/19
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>19/09/19</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 19/09/19</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

800/DRH/RNJ

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>30 de abril de 2019</u>

13/09/16	**Data do início do exercício do servidor.**	
13/09/16 a 11/03/17 (180 dias*)	Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).	
12/03/17 a 21/03/17 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
13/09/16 a 07/09/17 (360 dias*)	Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).	
08/09/17 a 17/09/17 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
13/09/16 a 02/09/18 (720 dias*)	Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).	
03/09/18 a 12/09/18 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
13/09/16 a 30/04/19 (960 dias*)	Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).	
01/05/19 a 30/05/19 (30 dias)	01/05/19 a 10/05/19 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.
	01/05/19 a 15/05/19 (15 dias)	Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.
	16/05/19 a 30/05/19 (15 dias)	Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.
31/05/19 a 28/08/19 (90 dias)	Prazo para: - Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho; - Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores; - Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência; - Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.	
13/09/19	**Fim do período de estágio probatório.**	
A partir de 13/09/19	O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.	

800/DRH/RNJ

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>17 de abril de 2019</u>

<table>
<tr><th>31/08/16</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>31/08/16 a 26/02/17
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>27/02/17 a 08/03/17
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>31/08/16 a 25/08/17
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>26/08/17 a 04/09/17
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>31/08/16 a 20/08/18
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>21/08/18 a 30/08/18
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>31/08/16 a 17/04/19
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">18/04/19 a 17/05/19
(30 dias)</td><td>18/04/19 a 27/04/19
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>18/04/19 a 02/05/19
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>03/05/19 a 17/05/19
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>18/05/19 a 15/08/19
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>31/08/19</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 31/08/19</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

800/DRH/RNJ

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>8 de abril de 2019</u>

22/08/16	**Data do início do exercício do servidor.**	
22/08/16 a 17/02/17 (180 dias*)	Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).	
18/02/17 a 27/02/17 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
22/08/16 a 16/08/17 (360 dias*)	Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).	
17/08/17 a 26/08/17 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
22/08/16 a 11/08/18 (720 dias*)	Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).	
12/08/18 a 21/08/18 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
22/08/16 a 08/04/19 (960 dias*)	Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).	
09/04/19 a 08/05/19 (30 dias)	09/04/19 a 18/04/19 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.
	09/04/19 a 23/04/19 (15 dias)	Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.
	24/04/19 a 08/05/19 (15 dias)	Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.
09/05/19 a 06/08/19 (90 dias)	Prazo para: - Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho; - Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores; - Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência; - Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.	
22/08/19	**Fim do período de estágio probatório.**	
A partir de 22/08/19	O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.	

800/DRH/RNJ

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>27 de março de 2019</u>

<table>
<tr><th>10/08/16</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>10/08/16 a 05/02/17
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>06/02/17 a 15/02/17
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>10/08/16 a 04/08/17
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>05/08/17 a 14/08/17
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>10/08/16 a 30/07/18
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>31/07/18 a 09/08/18
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>10/08/16 a 27/03/19
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">28/03/19 a 26/04/19
(30 dias)</td><td>28/03/19 a 06/04/19
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>28/03/19 a 11/04/19
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>12/04/19 a 26/04/19
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>27/04/19 a 25/07/19
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>10/08/19</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 10/08/19</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

800/DRH/RNJ

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>18 de março de 2019</u>

<table>
<tr><th>01/08/16</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>01/08/16 a 27/01/17
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>28/01/17 a 06/02/17
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>01/08/16 a 26/07/17
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>27/07/17 a 05/08/17
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>01/08/16 a 21/07/18
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>22/07/18 a 31/07/18
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>01/08/16 a 18/03/19
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">19/03/19 a 17/04/19
(30 dias)</td><td>19/03/19 a 28/03/19
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>19/03/19 a 02/04/19
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>03/04/19 a 17/04/19
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>18/04/19 a 16/07/19
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>01/08/19</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 01/08/19</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

800/DRH/RNJ

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>14 de março de 2019</u>

<table>
<tr><th>28/07/16</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>28/07/16 a 23/01/17
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>24/01/17 a 02/02/17
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>28/07/16 a 22/07/17
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>23/07/17 a 01/08/17
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>28/07/16 a 17/07/18
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>18/07/18 a 27/07/18
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>28/07/16 a 14/03/19
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">15/03/19 a 13/04/19
(30 dias)</td><td>15/03/19 a 24/03/19
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>15/03/19 a 29/03/19
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>30/03/19 a 13/04/19
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>14/04/19 a 12/07/19
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>28/07/19</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 28/07/19</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

800/DRH/RNJ

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>6 de março de 2019</u>

<table>
<tr><th>20/07/16</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>20/07/16 a 15/01/17
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>16/01/17 a 25/01/17
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>20/07/16 a 14/07/17
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>15/07/17 a 24/07/17
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>20/07/16 a 09/07/18
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>10/07/18 a 19/07/18
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>20/07/16 a 06/03/19
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">07/03/19 a 05/04/19
(30 dias)</td><td>07/03/19 a 16/03/19
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>07/03/19 a 21/03/19
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>22/03/19 a 05/04/19
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>06/04/19 a 04/07/19
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>20/07/19</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 20/07/19</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

800/DRH/RNJ

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>15 de fevereiro de 2019</u>

01/07/16	**Data do início do exercício do servidor.**	
01/07/16 a 27/12/16 (180 dias*)	Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).	
28/12/16 a 06/01/17 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
01/07/16 a 25/06/17 (360 dias*)	Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).	
26/06/17 a 05/07/17 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
01/07/16 a 20/06/18 (720 dias*)	Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).	
21/06/18 a 30/06/18 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
01/07/16 a 15/02/19 (960 dias*)	Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).	
16/02/19 a 17/03/19 (30 dias)	16/02/19 a 25/02/19 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.
	16/02/19 a 02/03/19 (15 dias)	Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.
	03/03/19 a 17/03/19 (15 dias)	Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.
18/03/19 a 15/06/19 (90 dias)	Prazo para: - Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho; - Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores; - Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência; - Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.	
01/07/19	**Fim do período de estágio probatório.**	
A partir de 01/07/19	O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.	

800/DRH/RNJ

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>29 de março de 2018</u>

<table>
<tr><th>30/03/15</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>30/03/15 a 25/09/15
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>26/09/15 a 05/10/15
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>30/03/15 a 23/03/16
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>24/03/16 a 02/04/16
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>30/03/15 a 18/03/17
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>19/03/17 a 28/03/17
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>30/03/15 a 13/11/17
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">14/11/17 a 13/12/17
(30 dias)</td><td>14/11/17 a 23/11/17
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>14/11/17 a 28/11/17
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>29/11/17 a 13/12/17
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>14/12/17 a 13/03/18
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>29/03/18</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 29/03/18</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

800/DRH/RNJ

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>18 de março de 2018</u>

<table>
<tr><th>19/03/15</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>19/03/15 a 14/09/15
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>15/09/15 a 24/09/15
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>19/03/15 a 12/03/16
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>13/03/16 a 22/03/16
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>19/03/15 a 07/03/17
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>08/03/17 a 17/03/17
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>19/03/15 a 02/11/17
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">03/11/17 a 02/12/17
(30 dias)</td><td>03/11/17 a 12/11/17
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>03/11/17 a 17/11/17
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>18/11/17 a 02/12/17
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>03/12/17 a 02/03/18
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>18/03/18</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 18/03/18</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

800/DRH/RNJ

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>9 de fevereiro de 2018</u>

<table>
<tr><th>10/02/15</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>10/02/15 a 08/08/15
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>09/08/15 a 18/08/15
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>10/02/15 a 04/02/16
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>05/02/16 a 14/02/16
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>10/02/15 a 29/01/17
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>30/01/17 a 08/02/17
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>10/02/15 a 26/09/17
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">27/09/17 a 26/10/17
(30 dias)</td><td>27/09/17 a 06/10/17
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>27/09/17 a 11/10/17
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>12/10/17 a 26/10/17
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>27/10/17 a 24/01/18
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>09/02/18</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 09/02/18</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

800/DRH/RNJ

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>7 de março de 2018</u>

<table>
<tr><th>22/07/15</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>22/07/15 a 17/01/16
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>18/01/16 a 27/01/16
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>22/07/15 a 15/07/16
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>16/07/16 a 25/07/16
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>22/07/15 a 10/07/17
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>11/07/17 a 20/07/17
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>22/07/15 a 07/03/18
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">08/03/18 a 06/04/18
(30 dias)</td><td>08/03/18 a 17/03/18
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>08/03/18 a 22/03/18
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>23/03/18 a 06/04/18
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>07/04/18 a 05/07/18
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>21/07/18</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 21/07/18</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

800/DRH/RNJ

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>8 de novembro de 2017</u>

<table>
<tr><th>25/03/15</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>25/03/15 a 20/09/15
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>21/09/15 a 30/09/15
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>25/03/15 a 18/03/16
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>19/03/16 a 28/03/16
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>25/03/15 a 13/03/17
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>14/03/17 a 23/03/17
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>25/03/15 a 08/11/17
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">09/11/17 a 08/12/17
(30 dias)</td><td>09/11/17 a 18/11/17
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>09/11/17 a 23/11/17
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>24/11/17 a 08/12/17
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>09/12/17 a 08/03/18
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>24/03/18</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 24/03/18</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

800/DRH/RNJ

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>1 de fevereiro de 2018</u>

<table>
<tr><th>02/02/15</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>02/02/15 a 31/07/15
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>01/08/15 a 10/08/15
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>02/02/15 a 27/01/16
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>28/01/16 a 06/02/16
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>02/02/15 a 21/01/17
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>22/01/17 a 31/01/17
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>02/02/15 a 18/09/17
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">19/09/17 a 18/10/17
(30 dias)</td><td>19/09/17 a 28/09/17
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>19/09/17 a 03/10/17
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>04/10/17 a 18/10/17
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>19/10/17 a 16/01/18
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>01/02/18</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 01/02/18</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

800/DRH/RNJ

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>30 de agosto de 2017</u>

<table>
<tr><th>14/01/15</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>14/01/15 a 12/07/15
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>13/07/15 a 22/07/15
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>14/01/15 a 08/01/16
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>09/01/16 a 18/01/16
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>14/01/15 a 02/01/17
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>03/01/17 a 12/01/17
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>14/01/15 a 30/08/17
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">31/08/17 a 29/09/17
(30 dias)</td><td>31/08/17 a 09/09/17
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>31/08/17 a 14/09/17
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>15/09/17 a 29/09/17
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>30/09/17 a 28/12/17
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>13/01/18</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 13/01/18</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

800/DRH/RNJ

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>7 de janeiro de 2018</u>

<table>
<tr><th>08/01/15</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>08/01/15 a 06/07/15
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>07/07/15 a 16/07/15
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>08/01/15 a 02/01/16
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>03/01/16 a 12/01/16
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>08/01/15 a 27/12/16
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>28/12/16 a 06/01/17
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>08/01/15 a 24/08/17
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">25/08/17 a 23/09/17
(30 dias)</td><td>25/08/17 a 03/09/17
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>25/08/17 a 08/09/17
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>09/09/17 a 23/09/17
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>24/09/17 a 22/12/17
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>07/01/18</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 07/01/18</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

800/DRH/RNJ

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>23 de junho de 2017</u>

<table>
<tr><th>07/11/14</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>07/11/14 a 05/05/15
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>06/05/15 a 15/05/15
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>07/11/14 a 01/11/15
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>02/11/15 a 11/11/15
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>07/11/14 a 26/10/16
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>27/10/16 a 05/11/16
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>07/11/14 a 23/06/17
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">24/06/17 a 23/07/17
(30 dias)</td><td>24/06/17 a 03/07/17
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>24/06/17 a 08/07/17
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>09/07/17 a 23/07/17
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>24/07/17 a 21/10/17
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>06/11/17</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 06/11/17</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

800/DRH/RNJ

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>22 de junho de 2017</u>

<table>
<tr><th>06/11/14</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>06/11/14 a 04/05/15
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>05/05/15 a 14/05/15
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>06/11/14 a 31/10/15
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>01/11/15 a 10/11/15
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>06/11/14 a 25/10/16
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>26/10/16 a 04/11/16
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>06/11/14 a 22/06/17
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">23/06/17 a 22/07/17
(30 dias)</td><td>23/06/17 a 02/07/17
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>23/06/17 a 07/07/17
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>08/07/17 a 22/07/17
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>23/07/17 a 20/10/17
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>05/11/17</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 05/11/17</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

800/DRH/RNJ

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>21 de junho de 2017</u>

<table>
<tr><th>05/11/14</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>05/11/14 a 03/05/15
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>04/05/15 a 13/05/15
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>05/11/14 a 30/10/15
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>31/10/15 a 09/11/15
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>05/11/14 a 24/10/16
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>25/10/16 a 03/11/16
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>05/11/14 a 21/06/17
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">22/06/17 a 21/07/17
(30 dias)</td><td>22/06/17 a 01/07/17
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>22/06/17 a 06/07/17
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>07/07/17 a 21/07/17
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>22/07/17 a 19/10/17
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>04/11/17</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 04/11/17</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

800/DRH/RNJ

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>19 de junho de 2017</u>

<table>
<tr><th>03/11/14</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>03/11/14 a 01/05/15
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>02/05/15 a 11/05/15
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>03/11/14 a 28/10/15
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>29/10/15 a 07/11/15
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>03/11/14 a 22/10/16
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>23/10/16 a 01/11/16
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>03/11/14 a 19/06/17
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">20/06/17 a 19/07/17
(30 dias)</td><td>20/06/17 a 29/06/17
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>20/06/17 a 04/07/17
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>05/07/17 a 19/07/17
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>20/07/17 a 17/10/17
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>02/11/17</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 02/11/17</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

800/DRH/RNJ

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>1 de junho de 2017</u>

<table>
<tr><th>16/10/14</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>16/10/14 a 13/04/15
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>14/04/15 a 23/04/15
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>16/10/14 a 10/10/15
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>11/10/15 a 20/10/15
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>16/10/14 a 04/10/16
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>05/10/16 a 14/10/16
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>16/10/14 a 01/06/17
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">02/06/17 a 01/07/17
(30 dias)</td><td>02/06/17 a 11/06/17
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>02/06/17 a 16/06/17
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>17/06/17 a 01/07/17
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>02/07/17 a 29/09/17
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>15/10/17</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 15/10/17</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

800/DRH/RNJ

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>30 de maio de 2017</u>

<table>
<tr><th>14/10/14</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>14/10/14 a 11/04/15
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>12/04/15 a 21/04/15
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>14/10/14 a 08/10/15
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>09/10/15 a 18/10/15
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>14/10/14 a 02/10/16
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>03/10/16 a 12/10/16
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>14/10/14 a 30/05/17
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">31/05/17 a 29/06/17
(30 dias)</td><td>31/05/17 a 09/06/17
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>31/05/17 a 14/06/17
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>15/06/17 a 29/06/17
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>30/06/17 a 27/09/17
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>13/10/17</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 13/10/17</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

800/DRH/RNJ

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>16 de maio de 2017</u>

<table>
<tr><th>30/09/14</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>30/09/14 a 28/03/15
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>29/03/15 a 07/04/15
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>30/09/14 a 24/09/15
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>25/09/15 a 04/10/15
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>30/09/14 a 18/09/16
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>19/09/16 a 28/09/16
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>30/09/14 a 16/05/17
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">17/05/17 a 15/06/17
(30 dias)</td><td>17/05/17 a 26/05/17
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>17/05/17 a 31/05/17
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>01/06/17 a 15/06/17
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>16/06/17 a 13/09/17
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>29/09/17</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 29/09/17</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

800/DRH/RNJ

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>9 de maio de 2017</u>

<table>
<tr><th>23/09/14</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>23/09/14 a 21/03/15
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>22/03/15 a 31/03/15
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>23/09/14 a 17/09/15
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>18/09/15 a 27/09/15
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>23/09/14 a 11/09/16
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>12/09/16 a 21/09/16
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>23/09/14 a 09/05/17
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">10/05/17 a 08/06/17
(30 dias)</td><td>10/05/17 a 19/05/17
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>10/05/17 a 24/05/17
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>25/05/17 a 08/06/17
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>09/06/17 a 06/09/17
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>22/09/17</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 22/09/17</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

800/DRH/RNJ

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>8 de maio de 2017</u>

<table>
<tr><th>22/09/14</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>22/09/14 a 20/03/15
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>21/03/15 a 30/03/15
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>22/09/14 a 16/09/15
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>17/09/15 a 26/09/15
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>22/09/14 a 10/09/16
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>11/09/16 a 20/09/16
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>22/09/14 a 08/05/17
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">09/05/17 a 07/06/17
(30 dias)</td><td>09/05/17 a 18/05/17
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>09/05/17 a 23/05/17
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>24/05/17 a 07/06/17
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>08/06/17 a 05/09/17
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>21/09/17</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 21/09/17</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

800/DRH/RNJ

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>4 de maio de 2017</u>

<table>
<tr><th>18/09/14</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>18/09/14 a 16/03/15
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>17/03/15 a 26/03/15
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>18/09/14 a 12/09/15
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>13/09/15 a 22/09/15
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>18/09/14 a 06/09/16
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>07/09/16 a 16/09/16
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>18/09/14 a 04/05/17
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">05/05/17 a 03/06/17
(30 dias)</td><td>05/05/17 a 14/05/17
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>05/05/17 a 19/05/17
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>20/05/17 a 03/06/17
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>04/06/17 a 01/09/17
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>17/09/17</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 17/09/17</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

800/DRH/RNJ

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>13 de abril de 2017</u>

<table>
<tr><th>28/08/14</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>28/08/14 a 23/02/15
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>24/02/15 a 05/03/15
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>28/08/14 a 22/08/15
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>23/08/15 a 01/09/15
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>28/08/14 a 16/08/16
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>17/08/16 a 26/08/16
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>28/08/14 a 13/04/17
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">14/04/17 a 13/05/17
(30 dias)</td><td>14/04/17 a 23/04/17
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>14/04/17 a 28/04/17
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>29/04/17 a 13/05/17
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>14/05/17 a 11/08/17
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>27/08/17</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 27/08/17</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

800/DRH/RNJ

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>16 de março de 2017</u>

<table>
<tr><th>31/07/14</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>31/07/14 a 26/01/15
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>27/01/15 a 05/02/15
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>31/07/14 a 25/07/15
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>26/07/15 a 04/08/15
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>31/07/14 a 19/07/16
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>20/07/16 a 29/07/16
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>31/07/14 a 16/03/17
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">17/03/17 a 15/04/17
(30 dias)</td><td>17/03/17 a 26/03/17
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>17/03/17 a 31/03/17
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>01/04/17 a 15/04/17
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>16/04/17 a 14/07/17
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>15/07/17</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 15/07/17</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

800/DRH/RNJ

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>22 de fevereiro de 2017</u>

<table>
<tr><th>09/07/14</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>09/07/14 a 04/01/15
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>05/01/15 a 14/01/15
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>09/07/14 a 03/07/15
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>04/07/15 a 13/07/15
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>09/07/14 a 27/06/16
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>28/06/16 a 07/07/16
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>09/07/14 a 22/02/17
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">23/02/17 a 24/03/17
(30 dias)</td><td>23/02/17 a 04/03/17
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>23/02/17 a 09/03/17
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>10/03/17 a 24/03/17
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>25/03/17 a 22/06/17
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>23/06/17</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 23/06/17</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

800/DRH/RNJ

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>1º de fevereiro de 2017</u>

<table>
<tr><th>18/06/14</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>18/06/14 a 14/12/14
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>15/12/14 a 24/12/14
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>18/06/14 a 12/06/15
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>13/06/15 a 22/06/15
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>18/06/14 a 06/06/16
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>07/06/16 a 16/06/16
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>18/06/14 a 01/02/17
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">02/02/17 a 03/03/17
(30 dias)</td><td>02/02/17 a 11/02/17
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>02/02/17 a 16/02/17
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>17/02/17 a 03/03/17
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>04/03/17 a 01/06/17
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>02/06/17</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 02/06/17</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

800/DRH/RNJ

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>12 de janeiro de 2017</u>

29/05/14	**Data do início do exercício do servidor.**	
29/05/14 a 24/11/14 (180 dias*)	Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).	
25/11/14 a 04/12/14 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
29/05/14 a 23/05/15 (360 dias*)	Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).	
24/05/15 a 02/06/15 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
29/05/14 a 17/05/16 (720 dias*)	Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).	
18/05/16 a 27/05/16 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
29/05/14 a 12/01/17 (960 dias*)	Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).	
13/01/17 a 11/02/17 (30 dias)	13/01/17 a 22/01/17 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.
	13/01/17 a 27/01/17 (15 dias)	Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.
	28/01/17 a 11/02/17 (15 dias)	Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.
12/02/17 a 12/05/17 (90 dias)	Prazo para: - Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho; - Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores; - Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência; - Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.	
13/05/17	**Fim do período de estágio probatório.**	
A partir de 13/05/17	O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.	

800/DRH/RNJ

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>10 de janeiro de 2017</u>

27/05/14	**Data do início do exercício do servidor.**	
27/05/14 a 22/11/14 (180 dias*)	Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).	
23/11/14 a 02/12/14 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
27/05/14 a 21/05/15 (360 dias*)	Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).	
22/05/15 a 31/05/15 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
27/05/14 a 15/05/16 (720 dias*)	Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).	
16/05/16 a 25/05/16 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
27/05/14 a 10/01/17 (960 dias*)	Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).	
11/01/17 a 09/02/17 (30 dias)	11/01/17 a 20/01/17 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.
	11/01/17 a 25/01/17 (15 dias)	Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.
	26/01/17 a 09/02/17 (15 dias)	Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.
10/02/17 a 10/05/17 (90 dias)	Prazo para: - Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho; - Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores; - Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência; - Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.	
11/05/17	**Fim do período de estágio probatório.**	
A partir de 11/05/17	O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.	

800/DRH/RNJ

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em 27 de dezembro de 2016

13/05/14	**Data do início do exercício do servidor.**	
13/05/14 a 08/11/14 (180 dias*)	Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).	
09/11/14 a 18/11/14 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
13/05/14 a 07/05/15 (360 dias*)	Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).	
08/05/15 a 17/05/15 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
13/05/14 a 01/05/16 (720 dias*)	Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).	
02/05/16 a 11/05/16 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
13/05/14 a 27/12/16 (960 dias*)	Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).	
28/12/16 a 26/01/17 (30 dias)	28/12/16 a 06/01/17 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.
	28/12/16 a 11/01/17 (15 dias)	Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.
	12/01/17 a 26/01/17 (15 dias)	Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.
27/01/17 a 26/04/17 (90 dias)	Prazo para: - Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho; - Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores; - Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência; - Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.	
27/04/17	**Fim do período de estágio probatório.**	
A partir de 27/04/17	O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.	

RNJ/ADRH

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em 19 de dezembro de 2016

05/05/14	**Data do início do exercício do servidor.**	
05/05/14 a 31/10/14 (180 dias*)	Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).	
01/11/14 a 10/11/14 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
05/05/14 a 29/04/15 (360 dias*)	Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).	
30/04/15 a 09/05/15 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
05/05/14 a 23/04/16 (720 dias*)	Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).	
24/04/16 a 03/05/16 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
05/05/14 a 19/12/16 (960 dias*)	Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).	
20/12/16 a 18/01/17 (30 dias)	20/12/16 a 29/12/16 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.
	20/12/16 a 03/01/17 (15 dias)	Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.
	04/01/17 a 18/01/17 (15 dias)	Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.
19/01/17 a 18/04/17 (90 dias)	Prazo para: - Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho; - Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores; - Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência; - Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.	
19/04/17	**Fim do período de estágio probatório.**	
A partir de 19/04/17	O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.	

RNJ/ADRH

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em 07 de dezembro de 2016

23/04/14	**Data do início do exercício do servidor.**	
23/04/14 a 19/10/14 (180 dias*)	Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).	
20/10/14 a 29/10/14 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
23/04/14 a 17/04/15 (360 dias*)	Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).	
18/04/15 a 27/04/15 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
23/04/14 a 11/04/16 (720 dias*)	Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).	
12/04/16 a 21/04/16 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
23/04/14 a 07/12/16 (960 dias*)	Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).	
08/12/16 a 06/01/17 (30 dias)	08/12/16 a 17/12/16 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.
	08/12/16 a 22/12/16 (15 dias)	Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.
	23/12/16 a 06/01/17 (15 dias)	Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.
07/01/17 a 06/04/17 (90 dias)	Prazo para: - Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho; - Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores; - Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência; - Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.	
07/04/17	**Fim do período de estágio probatório.**	
A partir de 07/04/17	O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.	

RNJ/ADRH

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em 28 de novembro de 2016

14/04/14	**Data do início do exercício do servidor.**	
14/04/14 a 10/10/14 (180 dias*)	Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).	
11/10/14 a 20/10/14 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
14/04/14 a 08/04/15 (360 dias*)	Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).	
09/04/15 a 18/04/15 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
14/04/14 a 02/04/16 (720 dias*)	Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).	
03/04/16 a 12/04/16 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
14/04/14 a 28/11/16 (960 dias*)	Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).	
29/11/16 a 28/12/16 (30 dias)	29/11/16 a 08/12/16 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.
	29/11/16 a 13/12/16 (15 dias)	Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.
	14/12/16 a 28/12/16 (15 dias)	Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.
29/12/16 a 28/03/17 (90 dias)	Prazo para: - Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho; - Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores; - Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência; - Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.	
29/03/17	**Fim do período de estágio probatório.**	
A partir de 29/03/17	O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.	

RNJ/ADRH

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em 15 de novembro de 2016

01/04/14	**Data do início do exercício do servidor.**	
01/04/14 a 27/09/14 (180 dias*)	Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).	
28/09/14 a 07/10/14 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
01/04/14 a 26/03/15 (360 dias*)	Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).	
27/03/15 a 05/04/15 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
01/04/14 a 20/03/16 (720 dias*)	Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).	
21/03/16 a 30/03/16 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
01/04/14 a 15/11/16 (960 dias*)	Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).	
16/11/16 a 15/12/16 (30 dias)	16/11/16 a 25/11/16 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.
	16/11/16 a 30/11/16 (15 dias)	Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.
	01/12/16 a 15/12/16 (15 dias)	Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.
16/12/16 a 15/03/17 (90 dias)	Prazo para: - Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho; - Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores; - Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência; - Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.	
16/03/17	**Fim do período de estágio probatório.**	
A partir de 16/03/17	O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.	

RNJ/ADRH

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em 07 de novembro de 2016

24/03/14	**Data do início do exercício do servidor.**	
24/03/14 a 19/09/14 (180 dias*)	Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).	
20/09/14 a 29/09/14 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
24/03/14 a 18/03/15 (360 dias*)	Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).	
19/03/15 a 28/03/15 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
24/03/14 a 12/03/16 (720 dias*)	Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).	
13/03/16 a 22/03/16 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
24/03/14 a 07/11/16 (960 dias*)	Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).	
08/11/16 a 07/12/16 (30 dias)	08/11/16 a 17/11/16 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.
	08/11/16 a 22/11/16 (15 dias)	Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.
	23/11/16 a 07/12/16 (15 dias)	Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.
08/12/16 a 07/03/17 (90 dias)	Prazo para: - Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho; - Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores; - Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência; - Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.	
08/03/17	**Fim do período de estágio probatório.**	
A partir de 08/03/17	O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.	

RNJ/ADRH

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>27 de outubro de 2016</u>

<table>
<tr><th>13/03/14</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>13/03/14 a 08/09/14
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>09/09/14 a 18/09/14
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>13/03/14 a 07/03/15
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>08/03/15 a 17/03/15
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>13/03/14 a 01/03/16
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>02/03/16 a 11/03/16
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>13/03/14 a 27/10/16
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">28/10/16 a 26/11/16
(30 dias)</td><td>28/10/16 a 06/11/16
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>28/10/16 a 11/11/16
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>12/11/16 a 26/11/16
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>27/11/16 a 24/02/17
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>25/02/17</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 25/02/17</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

RNJ/ADRH

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>21 de outubro de 2016</u>

<table>
<tr><th>07/03/14</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>07/03/14 a 02/09/14
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>03/09/14 a 12/09/14
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>07/03/14 a 01/03/15
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>02/03/15 a 11/03/15
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>07/03/14 a 24/02/16
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>25/02/16 a 05/03/16
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>07/03/14 a 21/10/16
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">22/10/16 a 20/11/16
(30 dias)</td><td>22/10/16 a 31/10/16
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>22/10/16 a 05/11/16
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>06/11/16 a 20/11/16
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>21/11/16 a 18/02/17
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>19/02/17</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 19/02/17</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

RNJ/ADRH

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>20 de outubro de 2016</u>

<table>
<tr><th>06/03/14</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>06/03/14 a 01/09/14
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>02/09/14 a 11/09/14
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>06/03/14 a 28/02/15
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>01/03/15 a 10/03/15
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>06/03/14 a 23/02/16
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>24/02/16 a 04/03/16
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>06/03/14 a 20/10/16
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">21/10/16 a 19/11/16
(30 dias)</td><td>21/10/16 a 30/10/16
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>21/10/16 a 04/11/16
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>05/11/16 a 19/11/16
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>20/11/16 a 17/02/17
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>18/02/17</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 18/02/17</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

RNJ/ADRH

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>04 de outubro de 2016</u>

18/02/14	**Data do início do exercício do servidor.**	
18/02/14 a 16/08/14 (180 dias*)	Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).	
17/08/14 a 26/08/14 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
18/02/14 a 12/02/15 (360 dias*)	Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).	
13/02/15 a 22/02/15 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
18/02/14 a 07/02/16 (720 dias*)	Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).	
08/02/16 a 17/02/16 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
18/02/14 a 04/10/16 (960 dias*)	Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).	
05/10/16 a 03/11/16 (30 dias)	05/10/16 a 14/10/16 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.
	05/10/16 a 19/10/16 (15 dias)	Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.
	20/10/16 a 03/11/16 (15 dias)	Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.
04/11/16 a 01/02/17 (90 dias)	Prazo para: - Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho; - Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores; - Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência; - Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.	
02/02/17	**Fim do período de estágio probatório.**	
A partir de 02/02/17	O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.	

RNJ/ADRH

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>22 de setembro de 2016</u>

06/02/14	**Data do início do exercício do servidor.**	
06/02/14 a 04/08/14 (180 dias*)	Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).	
05/08/14 a 14/08/14 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
06/02/14 a 31/01/15 (360 dias*)	Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).	
01/02/15 a 10/02/15 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
06/02/14 a 26/01/16 (720 dias*)	Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).	
27/01/16 a 05/02/16 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
06/02/14 a 22/09/16 (960 dias*)	Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).	
23/09/16 a 22/10/16 (30 dias)	23/09/16 a 02/10/16 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.
	23/09/16 a 07/10/16 (15 dias)	Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.
	08/10/16 a 22/10/16 (15 dias)	Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.
23/10/16 a 20/01/17 (90 dias)	Prazo para: - Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho; - Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores; - Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência; - Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.	
21/01/17	**Fim do período de estágio probatório.**	
A partir de 21/01/17	O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.	

RNJ/ADRH

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>19 de setembro de 2016</u>

<table>
<tr><th>03/02/14</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>03/02/14 a 01/08/14
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>02/08/14 a 11/08/14
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>03/02/14 a 28/01/15
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>29/01/15 a 07/02/15
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>03/02/14 a 23/01/16
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>24/01/16 a 02/02/16
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>03/02/14 a 19/09/16
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">20/09/16 a 19/10/16
(30 dias)</td><td>20/09/16 a 29/09/16
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>20/09/16 a 04/10/16
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>05/10/16 a 19/10/16
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>20/10/16 a 17/01/17
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>18/01/17</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 18/01/17</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

RNJ/ADRH

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>30 de agosto de 2016</u>

<table>
<tr><th>14/01/14</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>14/01/14 a 12/07/14
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>13/07/14 a 22/07/14
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>14/01/14 a 08/01/15
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>09/01/15 a 18/01/15
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>14/01/14 a 03/01/16
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>04/01/16 a 13/01/16
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>14/01/14 a 30/08/16
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">31/08/16 a 29/09/16
(30 dias)</td><td>31/08/16 a 09/09/16
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>31/08/16 a 14/09/16
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>15/09/16 a 29/09/16
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>30/09/16 a 28/12/16
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>29/12/16</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 29/12/16</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

RNJ/ADRH

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>24 de agosto de 2016</u>

<table>
<tr><th>08/01/14</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>08/01/14 a 06/07/14
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>07/07/14 a 16/07/14
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>08/01/14 a 02/01/15
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>03/01/15 a 12/01/15
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>08/01/14 a 28/12/15
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>29/12/15 a 07/01/16
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>08/01/14 a 24/08/16
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">25/08/16 a 23/09/16
(30 dias)</td><td>25/08/16 a 03/09/16
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>25/08/16 a 08/09/16
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>09/09/16 a 23/09/16
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>24/09/16 a 22/12/16
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>23/12/16</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 23/12/16</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

RNJ/ADRH

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>14 de junho de 2016</u>

<table>
<tr><th>29/10/13</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>29/10/13 a 26/04/14
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>27/04/14 a 06/05/14
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>29/10/13 a 23/10/14
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>24/10/14 a 02/11/14
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>29/10/13 a 18/10/15
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>19/10/15 a 28/10/15
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>29/10/13 a 14/06/16
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">15/06/16 a 14/07/16
(30 dias)</td><td>15/06/16 a 24/06/16
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>15/06/16 a 29/06/16
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>30/06/16 a 14/07/16
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>15/07/16 a 12/10/16
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>13/10/16</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 13/10/16</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

RNJ/ADRH

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>03 de junho de 2016</u>

<table>
<tr><th>18/10/13</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>18/10/13 a 15/04/14
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>16/04/14 a 25/04/14
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>18/10/13 a 12/10/14
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>13/10/14 a 22/10/14
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>18/10/13 a 07/10/15
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>08/10/15 a 17/10/15
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>18/10/13 a 03/06/16
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">04/06/16 a 03/07/16
(30 dias)</td><td>04/06/16 a 13/06/16
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>04/06/16 a 18/06/16
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>19/06/16 a 03/07/16
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>04/07/16 a 01/10/16
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>02/10/16</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 02/10/16</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

RNJ/ADRH

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>19 de maio de 2016</u>

<table>
<tr><th>03/10/13</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>03/10/13 a 31/03/14
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>01/04/14 a 10/04/14
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>03/10/13 a 27/09/14
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>28/09/14 a 07/10/14
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>03/10/13 a 22/09/15
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>23/09/15 a 02/10/15
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>03/10/13 a 19/05/16
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">20/05/16 a 18/06/16
(30 dias)</td><td>20/05/16 a 29/05/16
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>20/05/16 a 03/06/16
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>04/06/16 a 18/06/16
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>19/06/16 a 16/09/16
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>17/09/16</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 17/09/16</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

RNJ/ADRH

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>18 de abril de 2016</u>

<table>
<tr><th>02/09/13</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>02/09/13 a 28/02/14
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>01/03/14 a 10/03/14
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>02/09/13 a 27/08/14
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>28/08/14 a 06/09/14
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>02/09/13 a 22/08/15
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>23/08/15 a 01/09/15
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>02/09/13 a 18/04/16
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">19/04/16 a 18/05/16
(30 dias)</td><td>19/04/16 a 28/04/16
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>19/04/16 a 03/05/16
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>04/05/16 a 18/05/16
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>19/05/16 a 16/08/16
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>17/08/16</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 17/08/16</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

1455/CMS/DRH

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>08 de abril de 2016</u>

<table>
<tr><th>23/08/13</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>23/08/13 a 18/02/14
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>19/02/14 a 28/02/14
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>23/08/13 a 17/08/14
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>18/08/14 a 27/08/14
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>23/08/13 a 12/08/15
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>13/08/15 a 22/08/15
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>23/08/13 a 08/04/16
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">09/04/16 a 08/05/16
(30 dias)</td><td>09/04/16 a 18/04/16
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>09/04/16 a 23/04/16
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>24/04/16 a 08/05/16
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>09/05/16 a 06/08/16
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>07/08/16</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 07/08/16</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

1455/CMS/DRH

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>17 de março de 2016</u>

<table>
<tr><th>01/08/13</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>01/08/13 a 27/01/14
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>28/01/14 a 06/02/14
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>01/08/13 a 26/07/14
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>27/07/14 a 05/08/14
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>01/08/13 a 21/07/15
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>22/07/15 a 31/07/15
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>01/08/13 a 17/03/16
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">18/03/16 a 16/04/16
(30 dias)</td><td>18/03/16 a 27/03/16
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>18/03/16 a 01/04/16
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>02/04/16 a 16/04/16
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>17/04/16 a 15/07/16
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>16/07/16</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 16/07/16</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

RNJ/ADRH

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>11 de março de 2016</u>

26/07/13	**Data do início do exercício do servidor.**	
26/07/13 a 21/01/14 (180 dias*)	Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).	
22/01/14 a 31/01/14 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
26/07/13 a 20/07/14 (360 dias*)	Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).	
21/07/14 a 30/07/14 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
26/07/13 a 15/07/15 (720 dias*)	Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).	
16/07/15 a 25/07/15 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
26/07/13 a 11/03/16 (960 dias*)	Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).	
12/03/16 a 10/04/16 (30 dias)	12/03/16 a 21/03/16 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.
	12/03/16 a 26/03/16 (15 dias)	Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.
	27/03/16 a 10/04/16 (15 dias)	Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.
11/04/16 a 09/07/16 (90 dias)	Prazo para: - Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho; - Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores; - Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência; - Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.	
10/07/16	**Fim do período de estágio probatório.**	
A partir de 10/07/16	O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.	

RNJ/ADRH

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>07 de março de 2016</u>

<table>
<tr><th>22/07/13</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>22/07/13 a 17/01/14
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>18/01/14 a 27/01/14
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>22/07/13 a 16/07/14
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>17/07/14 a 26/07/14
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>22/07/13 a 11/07/15
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>12/07/15 a 21/07/15
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>22/07/13 a 07/03/16
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">08/03/16 a 06/04/16
(30 dias)</td><td>08/03/16 a 17/03/16
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>08/03/16 a 22/03/16
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>23/03/16 a 06/04/16
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>07/04/16 a 05/07/16
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>06/07/16</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 06/07/16</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

RNJ/ADRH

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>29 de fevereiro de 2016</u>

15/07/13	**Data do início do exercício do servidor.**	
15/07/13 a 10/01/14 (180 dias*)	Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).	
11/01/14 a 20/01/14 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
15/07/13 a 09/07/14 (360 dias*)	Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).	
10/07/14 a 19/07/14 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
15/07/13 a 04/07/15 (720 dias*)	Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).	
05/07/15 a 14/07/15 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
15/07/13 a 29/02/16 (960 dias*)	Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).	
01/03/16 a 30/03/16 (30 dias)	01/03/16 a 10/03/16 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.
	01/03/16 a 15/03/16 (15 dias)	Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.
	16/03/16 a 30/03/16 (15 dias)	Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.
31/03/16 a 28/06/16 (90 dias)	Prazo para: - Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho; - Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores; - Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência; - Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.	
29/06/16	**Fim do período de estágio probatório.**	
A partir de 29/06/16	O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.	

RNJ/ADRH

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>19 de fevereiro de 2016</u>

<table>
<tr><th>05/07/13</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>05/07/13 a 31/12/13
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>01/01/14 a 10/01/14
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>05/07/13 a 29/06/14
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>30/06/14 a 09/07/14
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>05/07/13 a 24/06/15
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>25/06/15 a 04/07/15
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>05/07/13 a 19/02/16
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">20/02/16 a 20/03/16
(30 dias)</td><td>20/02/16 a 29/02/16
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>20/02/16 a 05/03/16
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>06/03/16 a 20/03/16
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>21/03/16 a 18/06/16
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>19/06/16</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 19/06/16</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

RNJ/ADRH

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de Avaliação Especial de Desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>21 de janeiro de 2016</u>

06/06/13	**Data do início do exercício do servidor.**	
06/06/13 a 02/12/13 (180 dias*)	Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).	
03/12/13 a 12/12/13 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
06/06/13 a 31/05/14 (360 dias*)	Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).	
01/06/14 a 10/06/14 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
06/06/13 a 26/05/15 (720 dias*)	Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).	
27/05/15 a 05/06/15 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
06/06/13 a 21/01/16 (960 dias*)	Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).	
22/01/16 a 20/02/16 (30 dias)	22/01/16 a 31/01/16 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.
	22/01/16 a 05/02/16 (15 dias)	Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.
	06/02/16 a 20/02/16 (15 dias)	Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.
21/02/16 a 20/05/16 (90 dias)	Prazo para: - Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho; - Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores; - Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência; - Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.	
21/05/16	**Fim do período de estágio probatório.**	
A partir de 21/05/16	O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.	

1455/CMS/DRH

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de Avaliação Especial de Desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>20 de janeiro de 2016</u>

<table>
<tr><th>05/06/13</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>05/06/13 a 01/12/13
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>02/12/13 a 11/12/13
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>05/06/13 a 30/05/14
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>31/05/14 a 09/06/14
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>05/06/13 a 25/05/15
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>26/05/15 a 04/06/15
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>05/06/13 a 20/01/16
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">21/01/16 a 19/02/16
(30 dias)</td><td>21/01/16 a 30/01/16
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>21/01/16 a 04/02/16
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>05/02/16 a 19/02/16
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>20/02/16 a 19/05/16
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>20/05/16</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 20/05/16</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

1455/CMS/DRH

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de Avaliação Especial de Desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>18 de janeiro de 2016</u>

03/06/13	**Data do início do exercício do servidor.**	
03/06/13 a 29/11/13 (180 dias*)	Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).	
30/11/13 a 09/12/13 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
03/06/13 a 28/05/14 (360 dias*)	Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).	
29/05/14 a 07/06/14 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
03/06/13 a 23/05/15 (720 dias*)	Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).	
24/05/15 a 02/06/15 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
03/06/13 a 18/01/16 (960 dias*)	Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).	
19/01/16 a 17/02/16 (30 dias)	19/01/16 a 28/01/16 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.
	19/01/16 a 02/02/16 (15 dias)	Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.
	03/02/16 a 17/02/16 (15 dias)	Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.
18/02/16 a 17/05/16 (90 dias)	Prazo para: - Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho; - Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores; - Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência; - Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.	
18/05/16	**Fim do período de estágio probatório.**	
A partir de 18/05/16	O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.	

1455/CMS/DRH

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em 18 de dezembro de 2015

03/05/13	**Data do início do exercício do servidor.**	
03/05/13 a 29/10/13 (180 dias*)	Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).	
30/10/13 a 08/11/13 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
03/05/13 a 27/04/14 (360 dias*)	Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).	
28/04/14 a 07/05/14 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
03/05/13 a 22/04/15 (720 dias*)	Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).	
23/04/15 a 02/05/15 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
03/05/13 a 18/12/15 (960 dias*)	Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).	
19/12/15 a 17/01/16 (30 dias)	19/12/15 a 28/12/15 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.
	19/12/15 a 02/01/16 (15 dias)	Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.
	03/01/16 a 17/01/16 (15 dias)	Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.
18/01/16 a 16/04/16 (90 dias)	Prazo para: - Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho; - Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores; - Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência; - Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.	
17/04/16	**Fim do período de estágio probatório.**	
A partir de 17/04/16	O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.	

1455/CMS/DRH

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em 17 de dezembro de 2015

<table>
<tr><th>02/05/13</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>02/05/13 a 28/10/13
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>29/10/13 a 07/11/13
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>02/05/13 a 26/04/14
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>27/04/14 a 06/05/14
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>02/05/13 a 21/04/15
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>22/04/15 a 01/05/15
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>02/05/13 a 17/12/15
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">18/12/15 a 16/01/16
(30 dias)</td><td>18/12/15 a 27/12/15
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>18/12/15 a 01/01/16
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>02/01/16 a 16/01/16
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>17/01/16 a 15/04/16
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>16/04/16</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 16/04/16</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

1455/DRH/CMS

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em 02 de dezembro de 2015

17/04/13	**Data do início do exercício do servidor.**	
17/04/13 a 13/10/13 (180 dias*)	Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).	
14/10/13 a 23/10/13 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
17/04/13 a 11/04/14 (360 dias*)	Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).	
12/04/14 a 21/04/14 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
17/04/13 a 06/04/15 (720 dias*)	Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).	
07/04/15 a 16/04/15 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
17/04/13 a 02/12/15 (960 dias*)	Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).	
03/12/15 a 01/01/16 (30 dias)	03/12/15 a 12/12/15 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.
	03/12/15 a 17/12/15 (15 dias)	Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.
	18/12/15 a 01/01/16 (15 dias)	Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.
02/01/16 a 31/03/16 (90 dias)	Prazo para: - Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho; - Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores; - Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência; - Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.	
01/04/16	**Fim do período de estágio probatório.**	
A partir de 01/04/16	O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.	

1455/DRH/CMS

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em 5 de novembro de 2015

21/03/13	**Data do início do exercício do servidor.**	
21/03/13 a 16/09/13 (180 dias*)	Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).	
17/09/13 a 26/09/13 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
21/03/13 a 15/03/14 (360 dias*)	Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).	
16/03/14 a 25/03/14 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
21/03/13 a 10/03/15 (720 dias*)	Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).	
11/03/15 a 20/03/15 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
21/03/13 a 05/11/15 (960 dias*)	Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).	
06/11/15 a 05/12/15 (30 dias)	06/11/15 a 15/11/15 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.
	06/11/15 a 20/11/15 (15 dias)	Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.
	21/11/15 a 05/12/15 (15 dias)	Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.
06/12/15 a 04/03/16 (90 dias)	Prazo para: - Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho; - Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores; - Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência; - Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.	
05/03/16	**Fim do período de estágio probatório.**	
A partir de 05/03/16	O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.	

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>19 de outubro de 2015</u>

<table>
<tr><th>04/03/13</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>04/03/13 a 30/08/13
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>31/08/13 a 09/09/13
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>04/03/13 a 26/02/14
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>27/02/14 a 08/03/14
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>04/03/13 a 21/02/15
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>22/02/15 a 03/03/15
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>04/03/13 a 19/10/15
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">20/10/15 a 18/11/15
(30 dias)</td><td>20/10/15 a 29/10/15
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>20/10/15 a 03/11/15
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>04/11/15 a 18/11/15
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>19/11/15 a 16/02/16
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>17/02/16</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 17/02/16</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

1455/CMS/DRH

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>14 de outubro de 2015</u>

<table>
<tr><th>27/02/13</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>27/02/13 a 25/08/13
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>26/08/13 a 04/09/13
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>27/02/13 a 21/02/14
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>22/02/14 a 03/03/14
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>27/02/13 a 16/02/15
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>17/02/15 a 26/02/15
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>27/02/13 a 14/10/15
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">15/10/15 a 13/11/15
(30 dias)</td><td>15/10/15 a 24/10/15
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>15/10/15 a 29/10/15
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>30/10/15 a 13/11/15
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>14/11/15 a 11/02/16
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>12/02/16</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 12/02/16</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

RNJ/ADRH

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>18 de setembro de 2015</u>

<table>
<tr><th>01/02/13</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>01/02/13 a 30/07/13
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>31/07/13 a 09/08/13
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>01/02/13 a 26/01/14
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>27/01/14 a 05/02/14
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>01/02/13 a 21/01/15
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>22/01/15 a 31/01/15
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>01/02/13 a 18/09/15
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">19/09/15 a 18/10/15
(30 dias)</td><td>19/09/15 a 28/09/15
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>19/09/15 a 03/10/15
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>04/10/15 a 18/10/15
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>19/10/15 a 16/01/16
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>17/01/16</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 17/01/16</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

RNJ/ADRH

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>09 de setembro de 2015</u>

<table>
<tr><th>23/01/13</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>23/01/13 a 21/07/13
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>22/07/13 a 31/07/13
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>23/01/13 a 17/01/14
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>18/01/14 a 27/01/14
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>23/01/13 a 12/01/15
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>13/01/15 a 22/01/15
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>23/01/13 a 09/09/15
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">10/09/15 a 09/10/15
(30 dias)</td><td>10/09/15 a 19/09/15
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>10/09/15 a 24/09/15
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>25/09/15 a 09/10/15
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>10/10/15 a 07/01/16
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>08/01/16</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 08/01/16</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

RNJ/ADRH

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>28 de agosto de 2015</u>

<table>
<tr><th>11/01/13</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>11/01/13 a 09/07/13
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>10/07/13 a 19/07/13
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>11/01/13 a 05/01/14
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>06/01/14 a 15/01/14
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>11/01/13 a 31/12/14
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>01/01/15 a 10/01/15
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>11/01/13 a 28/08/15
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">29/08/15 a 27/09/15
(30 dias)</td><td>29/08/15 a 07/09/15
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>29/08/15 a 12/09/15
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>13/09/15 a 27/09/15
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>28/09/15 a 26/12/15
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>27/12/15</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 27/12/15</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

RNJ/ADRH

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>16 de julho de 2015</u>

29/11/12	**Data do início do exercício do servidor.**	
29/11/12 a 27/05/13 (180 dias*)	Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).	
28/05/13 a 06/06/13 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
29/11/12 a 23/11/13 (360 dias*)	Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).	
24/11/13 a 03/12/13 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
29/11/12 a 18/11/14 (720 dias*)	Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).	
19/11/14 a 28/11/14 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
29/11/12 a 16/07/15 (960 dias*)	Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).	
17/07/15 a 15/08/15 (30 dias)	17/07/15 a 26/07/15 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.
	17/07/15 a 31/07/15 (15 dias)	Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.
	01/08/15 a 15/08/15 (15 dias)	Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.
16/08/15 a 13/11/15 (90 dias)	Prazo para: - Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho; - Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores; - Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência; - Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.	
14/11/15	**Fim do período de estágio probatório.**	
A partir de 14/11/15	O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.	

RNJ/ADRH

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>29 de junho de 2015</u>

<table>
<tr><th>12/11/12</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>12/11/12 a 10/05/13
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>11/05/13 a 20/05/13
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>12/11/12 a 06/11/13
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>07/11/13 a 16/11/13
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>12/11/12 a 01/11/14
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>02/11/14 a 11/11/14
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>12/11/12 a 29/06/15
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">30/06/15 a 29/07/15
(30 dias)</td><td>30/06/15 a 09/07/15
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>30/06/15 a 14/07/15
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>15/07/15 a 29/07/15
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>30/07/15 a 27/10/15
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>28/10/15</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 28/10/15</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

RNJ/ADRH

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>15 de junho de 2015</u>

29/10/12	**Data do início do exercício do servidor.**	
29/10/12 a 26/04/13 (180 dias*)	Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).	
27/04/13 a 06/05/13 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
29/10/12 a 23/10/13 (360 dias*)	Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).	
24/10/13 a 02/11/13 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
29/10/12 a 18/10/14 (720 dias*)	Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).	
19/10/14 a 28/10/14 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
29/10/12 a 15/06/15 (960 dias*)	Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).	
16/06/15 a 15/07/15 (30 dias)	16/06/15 a 25/06/15 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.
	16/06/15 a 30/06/15 (15 dias)	Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.
	01/07/15 a 15/07/15 (15 dias)	Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.
16/07/15 a 13/10/15 (90 dias)	Prazo para: - Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho; - Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores; - Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência; - Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.	
14/10/15	**Fim do período de estágio probatório.**	
A partir de 14/10/15	O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.	

1455/CMS/DRH

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>07 de maio de 2015</u>

<table>
<tr><th>20/09/12</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>20/09/12 a 18/03/13
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>19/03/13 a 28/03/13
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>20/09/12 a 14/09/13
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>15/09/13 a 24/09/13
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>20/09/12 a 09/09/14
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>10/09/14 a 19/09/14
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>20/09/12 a 07/05/15
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">08/05/15 a 06/06/15
(30 dias)</td><td>08/05/15 a 17/05/15
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>08/05/15 a 22/05/15
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>23/05/15 a 06/06/15
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>07/06/15 a 04/09/15
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>05/09/15</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 05/09/15</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

RNJ/ADRH

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>16 de abril de 2015</u>

<table>
<tr><th>30/08/12</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>30/08/12 a 25/02/13
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>26/02/13 a 07/03/13
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>30/08/12 a 24/08/13
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>25/08/13 a 03/09/13
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>30/08/12 a 19/08/14
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>20/08/14 a 29/08/14
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>30/08/12 a 16/04/15
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">17/04/15 a 16/05/15
(30 dias)</td><td>17/04/15 a 26/04/15
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>17/04/15 a 01/05/15
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>02/05/15 a 16/05/15
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>17/05/15 a 14/08/15
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>15/08/15</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 15/08/15</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

RNJ/ADRH

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>09 de março de 2015</u>

<table>
<tr><th>23/07/12</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>23/07/12 a 18/01/13
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>19/01/13 a 28/01/13
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>23/07/12 a 17/07/13
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>18/07/13 a 27/07/13
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>23/07/12 a 12/07/14
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>13/07/14 a 22/07/14
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>23/07/12 a 09/03/15
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">10/03/15 a 08/04/15
(30 dias)</td><td>10/03/15 a 19/03/15
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>10/03/15 a 24/03/15
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>25/03/15 a 08/04/15
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>09/04/15 a 07/07/15
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>08/07/15</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 08/07/15</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

RNJ/ADRH

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>02 de março de 2015</u>

<table>
<tr><th>16/07/12</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>16/07/12 a 11/01/13
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>12/01/13 a 21/01/13
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>16/07/12 a 10/07/13
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>11/07/13 a 20/07/13
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>16/07/12 a 05/07/14
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>06/07/14 a 15/07/14
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>16/07/12 a 02/03/15
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">03/03/15 a 01/04/15
(30 dias)</td><td>03/03/15 a 12/03/15
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>03/03/15 a 17/03/15
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>18/03/15 a 01/04/15
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>02/04/15 a 30/06/15
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>01/07/15</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 01/07/15</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

RNJ/ADRH

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>27 de fevereiro de 2015</u>

<table>
<tr><th>13/07/12</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>13/07/12 a 08/01/13
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>09/01/13 a 18/01/13
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>13/07/12 a 07/07/13
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>08/07/13 a 17/07/13
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>13/07/12 a 02/07/14
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>03/07/14 a 12/07/14
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>13/07/12 a 27/02/15
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">28/02/15 a 29/03/15
(30 dias)</td><td>28/02/15 a 09/03/15
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>28/02/15 a 14/03/15
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>15/03/15 a 29/03/15
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>30/03/15 a 27/06/15
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>28/06/15</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 28/06/15</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

RNJ/ADRH

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>16 de fevereiro de 2015</u>

02/07/12	**Data do início do exercício do servidor.**	
02/07/12 a 28/12/12 (180 dias*)	Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).	
29/12/12 a 07/01/13 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
02/07/12 a 26/06/13 (360 dias*)	Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).	
27/06/13 a 06/07/13 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
02/07/12 a 21/06/14 (720 dias*)	Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).	
22/06/14 a 01/07/14 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
02/07/12 a 16/02/15 (960 dias*)	Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).	
17/02/15 a 18/03/15 (30 dias)	17/02/15 a 26/02/15 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.
	17/02/15 a 03/03/15 (15 dias)	Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.
	04/03/15 a 18/03/15 (15 dias)	Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.
19/03/15 a 16/06/15 (90 dias)	Prazo para: - Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho; - Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores; - Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência; - Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.	
17/06/15	**Fim do período de estágio probatório.**	
A partir de 17/06/15	O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.	

RNJ/ADRH

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>16 de janeiro de 2015</u>

01/06/12	**Data do início do exercício do servidor.**	
01/06/12 a 27/11/12 (180 dias*)	Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).	
28/11/12 a 07/12/12 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
01/06/12 a 26/05/13 (360 dias*)	Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).	
27/05/13 a 05/06/13 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
01/06/12 a 21/05/14 (720 dias*)	Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).	
22/05/14 a 31/05/14 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
01/06/12 a 16/01/15 (960 dias*)	Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).	
17/01/15 a 15/02/15 (30 dias)	17/01/15 a 26/01/15 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.
	17/01/15 a 31/01/15 (15 dias)	Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.
	01/02/15 a 15/02/15 (15 dias)	Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.
16/02/15 a 16/05/15 (90 dias)	Prazo para: - Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho; - Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores; - Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência; - Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.	
17/05/15	**Fim do período de estágio probatório.**	
A partir de 17/05/15	O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.	

RNJ/ADRH

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>07 de janeiro de 2015</u>

<table>
<tr><th>23/05/12</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>23/05/12 a 18/11/12
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>19/11/12 a 28/11/12
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>23/05/12 a 17/05/13
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>18/05/13 a 27/05/13
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>23/05/12 a 12/05/14
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>13/05/14 a 22/05/14
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>23/05/12 a 07/01/15
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">08/01/15 a 06/02/15
(30 dias)</td><td>08/01/15 a 17/01/15
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>08/01/15 a 22/01/15
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>23/01/15 a 06/02/15
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>07/02/15 a 07/05/15
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>08/05/15</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 08/05/15</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

RNJ/ADRH

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em 02 de dezembro de 2014

17/04/12	**Data do início do exercício do servidor.**	
17/04/12 a 13/10/12 (180 dias*)	Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).	
14/10/12 a 23/10/12 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
17/04/12 a 11/04/13 (360 dias*)	Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).	
12/04/13 a 21/04/13 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
17/04/12 a 06/04/14 (720 dias*)	Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).	
07/04/14 a 16/04/14 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
17/04/12 a 02/12/14 (960 dias*)	Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).	
03/12/14 a 01/01/15 (30 dias)	03/12/14 a 12/12/14 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.
	03/12/14 a 17/12/14 (15 dias)	Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.
	18/12/14 a 01/01/15 (15 dias)	Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.
02/01/15 a 01/04/15 (90 dias)	Prazo para: - Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho; - Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores; - Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência; - Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.	
02/04/15	**Fim do período de estágio probatório.**	
A partir de 02/04/15	O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.	

RNJ/ADRH

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em 25 de novembro de 2014

10/04/12	**Data do início do exercício do servidor.**	
10/04/12 a 06/10/12 (180 dias*)	Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).	
07/10/12 a 16/10/12 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
10/04/12 a 04/04/13 (360 dias*)	Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).	
05/04/13 a 14/04/13 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
10/04/12 a 30/03/14 (720 dias*)	Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).	
31/03/14 a 09/04/14 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
10/04/12 a 25/11/14 (960 dias*)	Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).	
26/11/14 a 25/12/14 (30 dias)	26/11/14 a 05/12/14 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.
	26/11/14 a 10/12/14 (15 dias)	Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.
	11/12/14 a 25/12/14 (15 dias)	Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.
26/12/14 a 25/03/15 (90 dias)	Prazo para: - Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho; - Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores; - Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência; - Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.	
26/03/15	**Fim do período de estágio probatório.**	
A partir de 26/03/15	O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.	

RNJ/ADRH

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em 24 de novembro de 2014

09/04/12	**Data do início do exercício do servidor.**	
09/04/12 a 05/10/12 (180 dias*)	Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).	
06/10/12 a 15/10/12 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
09/04/12 a 03/04/13 (360 dias*)	Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).	
04/04/13 a 13/04/13 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
09/04/12 a 29/03/14 (720 dias*)	Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).	
30/03/14 a 08/04/14 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
09/04/12 a 24/11/14 (960 dias*)	Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).	
25/11/14 a 24/12/14 (30 dias)	25/11/14 a 04/12/14 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.
	25/11/14 a 09/12/14 (15 dias)	Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.
	10/12/14 a 24/12/14 (15 dias)	Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.
25/12/14 a 24/03/15 (90 dias)	Prazo para: - Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho; - Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores; - Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência; - Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.	
25/03/15	**Fim do período de estágio probatório.**	
A partir de 25/03/15	O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.	

RNJ/ADRH

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em 16 de novembro de 2014

01/04/12	**Data do início do exercício do servidor.**	
01/04/12 a 27/09/12 (180 dias*)	Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).	
28/09/12 a 07/10/12 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
01/04/12 a 26/03/13 (360 dias*)	Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).	
27/03/13 a 05/04/13 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
01/04/12 a 21/03/14 (720 dias*)	Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).	
22/03/14 a 31/03/14 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
01/04/12 a 16/11/14 (960 dias*)	Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).	
17/11/14 a 16/12/14 (30 dias)	17/11/14 a 26/11/14 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.
	17/11/14 a 01/12/14 (15 dias)	Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.
	02/12/14 a 16/12/14 (15 dias)	Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.
17/12/14 a 16/03/15 (90 dias)	Prazo para: - Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho; - Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores; - Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência; - Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.	
17/03/15	**Fim do período de estágio probatório.**	
A partir de 17/03/15	O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.	

RNJ/ADRH

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>20 de outubro de 2014</u>

<table>
<tr><th>05/03/12</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>05/03/12 a 31/08/12
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>01/09/12 a 10/09/12
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>05/03/12 a 27/02/13
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>28/02/13 a 09/03/13
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>05/03/12 a 22/02/14
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>23/02/14 a 04/03/14
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>05/03/12 a 20/10/14
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">21/10/14 a 19/11/14
(30 dias)</td><td>21/10/14 a 30/10/14
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>21/10/14 a 04/11/14
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>05/11/14 a 19/11/14
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>20/11/14 a 17/02/15
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>18/02/15</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 18/02/15</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

RNJ/ADRH

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>13 de outubro de 2014</u>

<table>
<tr><th>27/02/12</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>27/02/12 a 24/08/12
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>25/08/12 a 03/09/12
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>27/02/12 a 20/02/13
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>21/02/13 a 02/03/13
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>27/02/12 a 15/02/14
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>16/02/14 a 25/02/14
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>27/02/12 a 13/10/14
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">14/10/14 a 12/11/14
(30 dias)</td><td>14/10/14 a 23/10/14
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>14/10/14 a 28/10/14
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>29/10/14 a 12/11/14
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>13/11/14 a 10/02/15
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>11/02/15</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 11/02/15</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

RNJ/ADRH

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>29 de setembro de 2014</u>

13/02/12	**Data do início do exercício do servidor.**	
13/02/12 a 10/08/12 (180 dias*)	Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).	
11/08/12 a 20/08/12 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
13/02/12 a 06/02/13 (360 dias*)	Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).	
07/02/13 a 16/02/13 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
13/02/12 a 01/02/14 (720 dias*)	Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).	
02/02/14 a 11/02/14 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
13/02/12 a 29/09/14 (960 dias*)	Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).	
30/09/14 a 29/10/14 (30 dias)	30/09/14 a 09/10/14 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.
	30/09/14 a 14/10/14 (15 dias)	Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.
	15/10/14 a 29/10/14 (15 dias)	Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.
30/10/14 a 27/01/15 (90 dias)	Prazo para: - Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho; - Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores; - Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência; - Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.	
28/01/15	**Fim do período de estágio probatório.**	
A partir de 28/01/15	O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.	

RNJ/ADRH

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>27 de agosto de 2014</u>

11/01/12	**Data do início do exercício do servidor.**	
11/01/12 a 08/07/12 (180 dias*)	Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).	
09/07/12 a 18/07/12 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
11/01/12 a 04/01/13 (360 dias*)	Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).	
05/01/13 a 14/01/13 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
11/01/12 a 30/12/13 (720 dias*)	Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).	
31/12/13 a 09/01/14 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
11/01/12 a 27/08/14 (960 dias*)	Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).	
28/08/14 a 26/09/14 (30 dias)	28/08/14 a 06/09/14 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.
	28/08/14 a 11/09/14 (15 dias)	Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.
	12/09/14 a 26/09/14 (15 dias)	Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.
27/09/14 a 25/12/14 (90 dias)	Prazo para: - Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho; - Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores; - Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência; - Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.	
26/12/14	**Fim do período de estágio probatório.**	
A partir de 26/12/14	O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.	

RNJ/ADRH

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>14 de julho de 2014</u>

28/11/11	**Data do início do exercício do servidor.**	
28/11/11 a 25/05/12 (180 dias*)	Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).	
26/05/12 a 04/06/12 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
28/11/11 a 21/11/12 (360 dias*)	Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).	
22/11/12 a 01/12/12 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
28/11/11 a 16/11/13 (720 dias*)	Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).	
17/11/13 a 26/11/13 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
28/11/11 a 14/07/14 (960 dias*)	Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).	
15/07/14 a 13/08/14 (30 dias)	15/07/14 a 24/07/14 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.
	15/07/14 a 29/07/14 (15 dias)	Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.
	30/07/14 a 13/08/14 (15 dias)	Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.
14/08/14 a 11/11/14 (90 dias)	Prazo para: - Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho; - Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores; - Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência; - Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.	
12/11/14	**Fim do período de estágio probatório.**	
A partir de 12/11/14	O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.	

RNJ/ADRH

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>09 de julho de 2014</u>

23/11/11	**Data do início do exercício do servidor.**	
23/11/11 a 20/05/12 (180 dias*)	Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).	
21/05/12 a 30/05/12 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
23/11/11 a 16/11/12 (360 dias*)	Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).	
17/11/12 a 26/11/12 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
23/11/11 a 11/11/13 (720 dias*)	Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).	
12/11/13 a 21/11/13 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
23/11/11 a 09/07/14 (960 dias*)	Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).	
10/07/14 a 08/08/14 (30 dias)	10/07/14 a 19/07/14 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.
	10/07/14 a 24/07/14 (15 dias)	Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.
	25/07/14 a 08/08/14 (15 dias)	Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.
09/08/14 a 06/11/14 (90 dias)	Prazo para: - Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho; - Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores; - Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência; - Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.	
07/11/14	**Fim do período de estágio probatório.**	
A partir de 07/11/14	O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.	

RNJ/ADRH

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>30 de junho de 2014</u>

<table>
<tr><th>14/11/11</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>14/11/11 a 11/05/12
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>12/05/12 a 21/05/12
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>14/11/11 a 07/11/12
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>08/11/12 a 17/11/12
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>14/11/11 a 02/11/13
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>03/11/13 a 12/11/13
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>14/11/11 a 30/06/14
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">01/07/14 a 30/07/14
(30 dias)</td><td>01/07/14 a 10/07/14
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>01/07/14 a 15/07/14
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>16/07/14 a 30/07/14
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>31/07/14 a 28/10/14
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>29/10/14</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 29/10/14</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

RNJ/ADRH

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>19 de maio de 2014</u>

03/10/11	**Data do início do exercício do servidor.**	
03/10/11 a 30/03/12 (180 dias*)	Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).	
31/03/12 a 09/04/12 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
03/10/11 a 26/09/12 (360 dias*)	Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).	
27/09/12 a 06/10/12 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
03/10/11 a 21/09/13 (720 dias*)	Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).	
22/09/13 a 01/10/13 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
03/10/11 a 19/05/14 (960 dias*)	Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).	
20/05/14 a 18/06/14 (30 dias)	20/05/14 a 29/05/14 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.
	20/05/14 a 03/06/14 (15 dias)	Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.
	04/06/14 a 18/06/14 (15 dias)	Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.
19/06/14 a 16/09/14 (90 dias)	Prazo para: - Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho; - Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores; - Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência; - Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.	
17/09/14	**Fim do período de estágio probatório.**	
A partir de 17/09/14	O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.	

RNJ/ADRH

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>28 de abril de 2014</u>

12/09/11	**Data do início do exercício do servidor.**	
12/09/11 a 09/03/12 (180 dias*)	Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).	
10/03/12 a 19/03/12 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
12/09/11 a 05/09/12 (360 dias*)	Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).	
06/09/12 a 15/09/12 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
12/09/11 a 31/08/13 (720 dias*)	Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).	
01/09/13 a 10/09/13 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
12/09/11 a 28/04/14 (960 dias*)	Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).	
29/04/14 a 28/05/14 (30 dias)	29/04/14 a 08/05/14 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.
	29/04/14 a 13/05/14 (15 dias)	Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.
	14/05/14 a 28/05/14 (15 dias)	Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.
29/05/14 a 26/08/14 (90 dias)	Prazo para: - Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho; - Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores; - Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência; - Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.	
27/08/14	**Fim do período de estágio probatório.**	
A partir de 27/08/14	O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.	

RNJ/ADRH

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>21 de abril de 2014</u>

05/09/11	**Data do início do exercício do servidor.**	
05/09/11 a 02/03/12 (180 dias*)	Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).	
03/03/12 a 12/03/12 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
05/09/11 a 29/08/12 (360 dias*)	Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).	
30/08/12 a 08/09/12 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
05/09/11 a 24/08/13 (720 dias*)	Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).	
25/08/13 a 03/09/13 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
05/09/11 a 21/04/14 (960 dias*)	Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).	
22/04/14 a 21/05/14 (30 dias)	22/04/14 a 01/05/14 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.
	22/04/14 a 06/05/14 (15 dias)	Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.
	07/05/14 a 21/05/14 (15 dias)	Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.
22/05/14 a 19/08/14 (90 dias)	Prazo para: - Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho; - Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores; - Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência; - Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.	
20/08/14	**Fim do período de estágio probatório.**	
A partir de 20/08/14	O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.	

RNJ/ADRH

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>29 de de junho de 2015</u>

<table>
<tr><th>12/11/12</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>12/11/12 a 10/05/13
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>11/05/13 a 20/05/13
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>12/11/12 a 06/11/13
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>07/11/13 a 16/11/13
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>12/11/12 a 01/11/14
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>02/11/14 a 11/11/14
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>12/11/12 a 29/06/15
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">30/06/15 a 29/07/15
(30 dias)</td><td>30/06/15 a 09/07/15
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>30/06/15 a 14/07/15
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>15/07/15 a 29/07/15
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>30/07/15 a 27/10/15
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>28/10/15</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 28/10/15</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

1455/CMS/DRH

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>20 de março de 2014</u>

04/08/11	**Data do início do exercício do servidor.**	
04/08/11 a 30/01/12 (180 dias*)	Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).	
31/01/12 a 09/02/12 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
04/08/11 a 28/07/12 (360 dias*)	Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).	
29/07/12 a 07/08/12 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
04/08/11 a 23/07/13 (720 dias*)	Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).	
24/07/13 a 02/08/13 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
04/08/11 a 20/03/14 (960 dias*)	Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).	
21/03/14 a 19/04/14 (30 dias)	21/03/14 a 30/03/14 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.
	21/03/14 a 04/04/14 (15 dias)	Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.
	05/04/14 a 19/04/14 (15 dias)	Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.
20/04/14 a 18/07/14 (90 dias)	Prazo para: - Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho; - Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores; - Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência; - Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.	
19/07/14	**Fim do período de estágio probatório.**	
A partir de 19/07/14	O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.	

RNJ/ADRH

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>24 de fevereiro de 2014</u>

11/07/11	**Data do início do exercício do servidor.**	
11/07/11 a 06/01/12 (180 dias*)	Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).	
07/01/12 a 16/01/12 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
11/07/11 a 04/07/12 (360 dias*)	Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).	
05/07/12 a 14/07/12 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
11/07/11 a 29/06/13 (720 dias*)	Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).	
30/06/13 a 09/07/13 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
11/07/11 a 24/02/14 (960 dias*)	Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).	
25/02/14 a 26/03/14 (30 dias)	25/02/14 a 06/03/14 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.
	25/02/14 a 11/03/14 (15 dias)	Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.
	12/03/14 a 26/03/14 (15 dias)	Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.
27/03/14 a 24/06/14 (90 dias)	Prazo para: - Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho; - Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores; - Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência; - Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.	
25/06/14	**Fim do período de estágio probatório.**	
A partir de 25/06/14	O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.	

RNJ/ADRH

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>14 de fevereiro de 2014</u>

01/07/11	**Data do início do exercício do servidor.**	
01/07/11 a 27/12/11 (180 dias*)	Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).	
28/12/11 a 06/01/12 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
01/07/11 a 24/06/12 (360 dias*)	Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).	
25/06/12 a 04/07/12 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
01/07/11 a 19/06/13 (720 dias*)	Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).	
20/06/13 a 29/06/13 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
01/07/11 a 14/02/14 (960 dias*)	Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).	
15/02/14 a 16/03/14 (30 dias)	15/02/14 a 24/02/14 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.
	15/02/14 a 01/03/14 (15 dias)	Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.
	02/03/14 a 16/03/14 (15 dias)	Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.
17/03/14 a 14/06/14 (90 dias)	Prazo para: - Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho; - Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores; - Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência; - Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.	
15/06/14	**Fim do período de estágio probatório.**	
A partir de 15/06/14	O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.	

RNJ/ADRH

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>27 de janeiro de 2014</u>

13/06/11	**Data do início do exercício do servidor.**	
13/06/11 a 09/12/11 (180 dias*)	Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).	
10/12/11 a 19/12/11 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
13/06/11 a 06/06/12 (360 dias*)	Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).	
07/06/12 a 16/06/12 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
13/06/11 a 01/06/13 (720 dias*)	Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).	
02/06/13 a 11/06/13 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
13/06/11 a 27/01/14 (960 dias*)	Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).	
28/01/14 a 26/02/14 (30 dias)	28/01/14 a 06/02/14 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.
	28/01/14 a 11/02/14 (15 dias)	Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.
	12/02/14 a 26/02/14 (15 dias)	Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.
27/02/14 a 27/05/14 (90 dias)	Prazo para: - Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho; - Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores; - Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência; - Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.	
28/05/14	**Fim do período de estágio probatório.**	
A partir de 28/05/14	O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.	

RNJ/ADRH

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em 30 de dezembro de 2013

16/05/11	**Data do início do exercício do servidor.**	
16/05/11 a 11/11/11 (180 dias*)	Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).	
12/11/11 a 21/11/11 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
16/05/11 a 09/05/12 (360 dias*)	Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).	
10/05/12 a 19/05/12 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
16/05/11 a 04/05/13 (720 dias*)	Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).	
05/05/13 a 14/05/13 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
16/05/11 a 30/12/13 (960 dias*)	Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).	
31/12/13 a 29/01/14 (30 dias)	31/12/13 a 09/01/14 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.
	31/12/13 a 14/01/14 (15 dias)	Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.
	15/01/14 a 29/01/14 (15 dias)	Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.
30/01/14 a 29/04/14 (90 dias)	Prazo para: - Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho; - Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores; - Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência; - Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.	
30/04/14	**Fim do período de estágio probatório.**	
A partir de 30/04/14	O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.	

RNJ/ADRH

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em 16 de dezembro de 2013

02/05/11	**Data do início do exercício do servidor.**	
02/05/11 a 28/10/11 (180 dias*)	Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).	
29/10/11 a 07/11/11 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
02/05/11 a 25/04/12 (360 dias*)	Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).	
26/04/12 a 05/05/12 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
02/05/11 a 20/04/13 (720 dias*)	Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).	
21/04/13 a 30/04/13 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
02/05/11 a 16/12/13 (960 dias*)	Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).	
17/12/13 a 15/01/14 (30 dias)	17/12/13 a 26/12/13 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.
	17/12/13 a 31/12/13 (15 dias)	Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.
	01/01/14 a 15/01/14 (15 dias)	Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.
16/01/14 a 15/04/14 (90 dias)	Prazo para: - Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho; - Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores; - Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência; - Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.	
16/04/14	**Fim do período de estágio probatório.**	
A partir de 16/04/14	O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.	

RNJ/ADRH

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em 25 de novembro de 2013

11/04/11	**Data do início do exercício do servidor.**	
11/04/11 a 07/10/11 (180 dias*)	Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).	
08/10/11 a 17/10/11 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
11/04/11 a 04/04/12 (360 dias*)	Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).	
05/04/12 a 14/04/12 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
11/04/11 a 30/03/13 (720 dias*)	Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).	
31/03/13 a 09/04/13 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
11/04/11 a 25/11/13 (960 dias*)	Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).	
26/11/13 a 25/12/13 (30 dias)	26/11/13 a 05/12/13 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.
	26/11/13 a 10/12/13 (15 dias)	Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.
	11/12/13 a 25/12/13 (15 dias)	Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.
26/12/13 a 25/03/14 (90 dias)	Prazo para: - Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho; - Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores; - Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência; - Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.	
26/03/14	**Fim do período de estágio probatório.**	
A partir de 26/03/14	O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.	

RNJ/ADRH

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em 15 de novembro de 2013

01/04/11	**Data do início do exercício do servidor.**	
01/04/11 a 27/09/11 (180 dias*)	Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).	
28/09/11 a 07/10/11 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
01/04/11 a 25/03/12 (360 dias*)	Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).	
26/03/12 a 04/04/12 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
01/04/11 a 20/03/13 (720 dias*)	Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).	
21/03/13 a 30/03/13 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
01/04/11 a 15/11/13 (960 dias*)	Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).	
16/11/13 a 15/12/13 (30 dias)	16/11/13 a 25/11/13 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.
	16/11/13 a 30/11/13 (15 dias)	Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.
	01/12/13 a 15/12/13 (15 dias)	Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.
16/12/13 a 15/03/14 (90 dias)	Prazo para: - Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho; - Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores; - Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência; - Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.	
16/03/14	**Fim do período de estágio probatório.**	
A partir de 16/03/14	O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.	

RNJ/ADRH

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>15 de outubro de 2013</u>

01/03/11	**Data do início do exercício do servidor.**	
01/03/11 a 27/08/11 (180 dias*)	Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).	
28/08/11 a 06/09/11 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
01/03/11 a 23/02/12 (360 dias*)	Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).	
24/02/12 a 04/03/12 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
01/03/11 a 17/02/13 (720 dias*)	Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).	
18/02/13 a 27/02/13 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
01/03/11 a 15/10/13 (960 dias*)	Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).	
16/10/13 a 14/11/13 (30 dias)	16/10/13 a 25/10/13 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.
	16/10/13 a 30/10/13 (15 dias)	Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.
	31/10/13 a 14/11/13 (15 dias)	Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.
15/11/13 a 12/02/14 (90 dias)	Prazo para: - Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho; - Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores; - Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência; - Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.	
13/02/14	**Fim do período de estágio probatório.**	
A partir de 13/02/14	O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.	

RNJ/ADRH

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>01 de agosto de 2013</u>

16/12/10	**Data do início do exercício do servidor.**	
16/12/10 a 13/06/11 (180 dias*)	Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).	
14/06/11 a 23/06/11 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
16/12/10 a 10/12/11 (360 dias*)	Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).	
11/12/11 a 20/12/11 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
16/12/10 a 04/12/12 (720 dias*)	Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).	
05/12/12 a 14/12/12 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
16/12/10 a 01/08/13 (960 dias*)	Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).	
02/08/13 a 31/08/13 (30 dias)	02/08/13 a 11/08/13 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.
	02/08/13 a 16/08/13 (15 dias)	Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.
	17/08/13 a 31/08/13 (15 dias)	Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.
01/09/13 a 29/11/13 (90 dias)	Prazo para: - Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho; - Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores; - Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência; - Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.	
30/11/13	**Fim do período de estágio probatório.**	
A partir de 30/11/13	O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.	

RNJ/ADRH

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>22 de julho de 2013</u>

<table>
<tr><th>06/12/10</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>06/12/10 a 03/06/11
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>04/06/11 a 13/06/11
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>06/12/10 a 30/11/11
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>01/12/11 a 10/12/11
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>06/12/10 a 24/11/12
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>25/11/12 a 04/12/12
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>06/12/10 a 22/07/13
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">23/07/13 a 21/08/13
(30 dias)</td><td>23/07/13 a 01/08/13
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>23/07/13 a 06/08/13
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>07/08/13 a 21/08/13
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>22/08/13 a 19/11/13
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>20/11/13</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 20/11/13</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

RNJ/ADRH

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>19 de julho de 2013</u>

03/12/10	**Data do início do exercício do servidor.**	
03/12/10 a 31/05/11 (180 dias*)	Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).	
01/06/11 a 10/06/11 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
03/12/10 a 27/11/11 (360 dias*)	Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).	
28/11/11 a 07/12/11 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
03/12/10 a 21/11/12 (720 dias*)	Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).	
22/11/12 a 01/12/12 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
03/12/10 a 19/07/13 (960 dias*)	Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).	
20/07/13 a 18/08/13 (30 dias)	20/07/13 a 29/07/13 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.
	20/07/13 a 03/08/13 (15 dias)	Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.
	04/08/13 a 18/08/13 (15 dias)	Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.
19/08/13 a 16/11/13 (90 dias)	Prazo para: - Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho; - Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores; - Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência; - Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.	
17/11/13	**Fim do período de estágio probatório.**	
A partir de 17/11/13	O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.	

RNJ/ADRH

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>11 de julho de 2013</u>

<table>
<tr><th>25/11/10</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>25/11/10 a 23/05/11
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>24/05/11 a 02/06/11
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>25/11/10 a 19/11/11
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>20/11/11 a 29/11/11
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>25/11/10 a 13/11/12
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>14/11/12 a 23/11/12
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>25/11/10 a 11/07/13
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">12/07/13 a 10/08/13
(30 dias)</td><td>12/07/13 a 21/07/13
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>12/07/13 a 26/07/13
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>27/07/13 a 10/08/13
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>11/08/13 a 08/11/13
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>09/11/13</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 09/11/13</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

RNJ/ADRH

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>10 de julho de 2013</u>

<table>
<tr><th>24/11/10</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>24/11/10 a 22/05/11
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>23/05/11 a 01/06/11
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>24/11/10 a 18/11/11
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>19/11/11 a 28/11/11
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>24/11/10 a 12/11/12
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>13/11/12 a 22/11/12
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>24/11/10 a 10/07/13
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">11/07/13 a 09/08/13
(30 dias)</td><td>11/07/13 a 20/07/13
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>11/07/13 a 25/07/13
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>26/07/13 a 09/08/13
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>10/08/13 a 07/11/13
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>08/11/13</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 08/11/13</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

RNJ/ADRH

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>16 de maio de 2013</u>

<table>
<tr><th>30/09/10</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>30/09/10 a 28/03/11
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>29/03/11 a 07/04/11
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>30/09/10 a 24/09/11
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>25/09/11 a 04/10/11
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>30/09/10 a 18/09/12
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>19/09/12 a 28/09/12
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>30/09/10 a 16/05/13
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">17/05/13 a 15/06/13
(30 dias)</td><td>17/05/13 a 26/05/13
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>17/05/13 a 31/05/13
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>01/06/13 a 15/06/13
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>16/06/13 a 13/09/13
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>14/09/13</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 14/09/13</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

RNJ/ADRH

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>16 de abril de 2013</u>

<table>
<tr><th>31/08/10</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>31/08/10 a 26/02/11
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>27/02/11 a 08/03/11
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>31/08/10 a 25/08/11
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>26/08/11 a 04/09/11
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>31/08/10 a 19/08/12
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>20/08/12 a 29/08/12
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>31/08/10 a 16/04/13
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">17/04/13 a 16/05/13
(30 dias)</td><td>17/04/13 a 26/04/13
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>17/04/13 a 01/05/13
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>02/05/13 a 16/05/13
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>17/05/13 a 14/08/13
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>15/08/13</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 15/08/13</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

RNJ/ADRH

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>11 de março de 2013</u>

26/07/10	**Data do início do exercício do servidor.**	
26/07/10 a 21/01/11 (180 dias*)	Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).	
22/01/11 a 31/01/11 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
26/07/10 a 20/07/11 (360 dias*)	Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).	
21/07/11 a 30/07/11 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
26/07/10 a 14/07/12 (720 dias*)	Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).	
15/07/12 a 24/07/12 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
26/07/10 a 11/03/13 (960 dias*)	Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).	
12/03/13 a 10/04/13 (30 dias)	12/03/13 a 21/03/13 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.
	12/03/13 a 26/03/13 (15 dias)	Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.
	27/03/13 a 10/04/13 (15 dias)	Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.
11/04/13 a 09/07/13 (90 dias)	Prazo para: - Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho; - Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores; - Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência; - Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.	
10/07/13	**Fim do período de estágio probatório.**	
A partir de 10/07/13	O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.	

RNJ/ADRH

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>25 de fevereiro de 2013</u>

12/07/10	**Data do início do exercício do servidor.**	
12/07/10 a 07/01/11 (180 dias*)	Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).	
08/01/11 a 17/01/11 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
12/07/10 a 06/07/11 (360 dias*)	Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).	
07/07/11 a 16/07/11 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
12/07/10 a 30/06/12 (720 dias*)	Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).	
01/07/12 a 10/07/12 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
12/07/10 a 25/02/13 (960 dias*)	Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).	
26/02/13 a 27/03/13 (30 dias)	26/02/13 a 07/03/13 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.
	26/02/13 a 12/03/13 (15 dias)	Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.
	13/03/13 a 27/03/13 (15 dias)	Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.
28/03/13 a 25/06/13 (90 dias)	Prazo para: - Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho; - Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores; - Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência; - Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.	
26/06/13	**Fim do período de estágio probatório.**	
A partir de 26/06/13	O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.	

RNJ/ADRH

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>18 de fevereiro de 2013</u>

05/07/10	**Data do início do exercício do servidor.**	
05/07/10 a 31/12/10 (180 dias*)	Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).	
01/01/11 a 10/01/11 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
05/07/10 a 29/06/11 (360 dias*)	Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).	
30/06/11 a 09/07/11 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
05/07/10 a 23/06/12 (720 dias*)	Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).	
24/06/12 a 03/07/12 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
05/07/10 a 18/02/13 (960 dias*)	Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).	
19/02/13 a 20/03/13 (30 dias)	19/02/13 a 28/02/13 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.
	19/02/13 a 05/03/13 (15 dias)	Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.
	06/03/13 a 20/03/13 (15 dias)	Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.
21/03/13 a 18/06/13 (90 dias)	Prazo para: - Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho; - Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores; - Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência; - Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.	
19/06/13	**Fim do período de estágio probatório.**	
A partir de 19/06/13	O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.	

RNJ/ADRH

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>07 de janeiro de 2013</u>

<table>
<tr><th>24/05/10</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>24/05/10 a 19/11/10
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>20/11/10 a 29/11/10
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>24/05/10 a 18/05/11
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>19/05/11 a 28/05/11
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>24/05/10 a 12/05/12
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>13/05/12 a 22/05/12
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>24/05/10 a 07/01/13
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">08/01/13 a 06/02/13
(30 dias)</td><td>08/01/13 a 17/01/13
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>08/01/13 a 22/01/13
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>23/01/13 a 06/02/13
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>07/02/13 a 07/05/13
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>08/05/13</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 08/05/13</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

RNJ/ADRH

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em 27 de dezembro de 2012

13/05/10	**Data do início do exercício do servidor.**	
13/05/10 a 08/11/10 (180 dias*)	Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).	
09/11/10 a 18/11/10 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
13/05/10 a 07/05/11 (360 dias*)	Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).	
08/05/11 a 17/05/11 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
13/05/10 a 01/05/12 (720 dias*)	Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).	
02/05/12 a 11/05/12 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
13/05/10 a 27/12/12 (960 dias*)	Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).	
28/12/12 a 26/01/13 (30 dias)	28/12/12 a 06/01/13 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.
	28/12/12 a 11/01/13 (15 dias)	Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.
	12/01/13 a 26/01/13 (15 dias)	Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.
27/01/13 a 26/04/13 (90 dias)	Prazo para: - Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho; - Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores; - Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência; - Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.	
27/04/13	**Fim do período de estágio probatório.**	
A partir de 27/04/13	O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.	

RNJ/ADRH

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em 10 de dezembro de 2012

26/04/10	**Data do início do exercício do servidor.**	
26/04/10 a 22/10/10 (180 dias*)	Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).	
23/10/10 a 01/11/10 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
26/04/10 a 20/04/11 (360 dias*)	Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).	
21/04/11 a 30/04/11 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
26/04/10 a 14/04/12 (720 dias*)	Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).	
15/04/12 a 24/04/12 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
26/04/10 a 10/12/12 (960 dias*)	Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).	
11/12/12 a 09/01/13 (30 dias)	11/12/12 a 20/12/12 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.
	11/12/12 a 25/12/12 (15 dias)	Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.
	26/12/12 a 09/01/13 (15 dias)	Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.
10/01/13 a 09/04/13 (90 dias)	Prazo para: - Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho; - Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores; - Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência; - Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.	
10/04/13	**Fim do período de estágio probatório.**	
A partir de 10/04/13	O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.	

RNJ/ADRH

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em 06 de dezembro de 2012

22/04/10	**Data do início do exercício do servidor.**	
22/04/10 a 18/10/10 (180 dias*)	Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).	
19/10/10 a 28/10/10 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
22/04/10 a 16/04/11 (360 dias*)	Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).	
17/04/11 a 26/04/11 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
22/04/10 a 10/04/12 (720 dias*)	Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).	
11/04/12 a 20/04/12 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
22/04/10 a 06/12/12 (960 dias*)	Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).	
07/12/12 a 05/01/13 (30 dias)	07/12/12 a 16/12/12 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.
	07/12/12 a 21/12/12 (15 dias)	Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.
	22/12/12 a 05/01/13 (15 dias)	Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.
06/01/13 a 05/04/13 (90 dias)	Prazo para: - Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho; - Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores; - Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência; - Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.	
06/04/13	**Fim do período de estágio probatório.**	
A partir de 06/04/13	O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.	

RNJ/ADRH

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em 23 de novembro de 2012

09/04/10	**Data do início do exercício do servidor.**	
09/04/10 a 05/10/10 (180 dias*)	Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).	
06/10/10 a 15/10/10 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
09/04/10 a 03/04/11 (360 dias*)	Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).	
04/04/11 a 13/04/11 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
09/04/10 a 28/03/12 (720 dias*)	Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).	
29/03/12 a 07/04/12 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
09/04/10 a 23/11/12 (960 dias*)	Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).	
24/11/12 a 23/12/12 (30 dias)	24/11/12 a 03/12/12 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.
	24/11/12 a 08/12/12 (15 dias)	Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.
	09/12/12 a 23/12/12 (15 dias)	Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.
24/12/12 a 23/03/13 (90 dias)	Prazo para: - Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho; - Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores; - Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência; - Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.	
24/03/13	**Fim do período de estágio probatório.**	
A partir de 24/03/13	O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.	

RNJ/ADRH

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>26 de outubro de 2012</u>

<table>
<tr><th>12/03/10</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>12/03/10 a 07/09/10
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>08/09/10 a 17/09/10
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>12/03/10 a 06/03/11
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>07/03/11 a 16/03/11
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>12/03/10 a 29/02/12
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>01/03/12 a 10/03/12
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>12/03/10 a 26/10/12
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">27/10/12 a 25/11/12
(30 dias)</td><td>27/10/12 a 05/11/12
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>27/10/12 a 10/11/12
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>11/11/12 a 25/11/12
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>26/11/12 a 23/02/13
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>24/02/13</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 24/02/13</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

RNJ/ADRH

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>17 de outubro de 2012</u>

<table>
<tr><th>03/03/10</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>03/03/10 a 29/08/10
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>30/08/10 a 08/09/10
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>03/03/10 a 25/02/11
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>26/02/11 a 07/03/11
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>03/03/10 a 20/02/12
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>21/02/12 a 01/03/12
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>03/03/10 a 17/10/12
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">18/10/12 a 16/11/12
(30 dias)</td><td>18/10/12 a 27/10/12
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>18/10/12 a 01/11/12
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>02/11/12 a 16/11/12
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>17/11/12 a 14/02/13
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>15/02/13</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 15/02/13</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

RNJ/ADRH

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>25 de setembro de 2012</u>

09/02/10	**Data do início do exercício do servidor.**	
09/02/10 a 07/08/10 (180 dias*)	Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).	
08/08/10 a 17/08/10 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
09/02/10 a 03/02/11 (360 dias*)	Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).	
04/02/11 a 13/02/11 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
09/02/10 a 29/01/12 (720 dias*)	Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).	
30/01/12 a 08/02/12 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
09/02/10 a 25/09/12 (960 dias*)	Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).	
26/09/12 a 25/10/12 (30 dias)	26/09/12 a 05/10/12 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.
	26/09/12 a 10/10/12 (15 dias)	Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.
	11/10/12 a 25/10/12 (15 dias)	Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.
26/10/12 a 23/01/13 (90 dias)	Prazo para: - Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho; - Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores; - Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência; - Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.	
24/01/13	**Fim do período de estágio probatório.**	
A partir de 24/01/13	O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.	

RNJ/ADRH

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>10 de julho de 2012</u>

<table>
<tr><th>24/11/09</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>24/11/09 a 22/05/10
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>23/05/10 a 01/06/10
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>24/11/09 a 18/11/10
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>19/11/10 a 28/11/10
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>24/11/09 a 13/11/11
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>14/11/11 a 23/11/11
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>24/11/09 a 10/07/12
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">11/07/12 a 09/08/12
(30 dias)</td><td>11/07/12 a 20/07/12
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>11/07/12 a 25/07/12
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>26/07/12 a 09/08/12
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>10/08/12 a 07/11/12
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>08/11/12</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 08/11/12</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

RNJ/ADRH

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>02 de julho de 2012</u>

<table>
<tr><th>16/11/09</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>16/11/09 a 14/05/10
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>15/05/10 a 24/05/10
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>16/11/09 a 10/11/10
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>11/11/10 a 20/11/10
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>16/11/09 a 05/11/11
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>06/11/11 a 15/11/11
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>16/11/09 a 02/07/12
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">03/07/12 a 01/08/12
(30 dias)</td><td>03/07/12 a 12/07/12
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>03/07/12 a 17/07/12
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>18/07/12 a 01/08/12
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>02/08/12 a 30/10/12
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>31/10/12</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 31/10/12</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

RNJ/ADRH

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>25 de junho de 2012</u>

09/11/09	**Data do início do exercício do servidor.**	
09/11/09 a 07/05/10 (180 dias*)	Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).	
08/05/10 a 17/05/10 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
09/11/09 a 03/11/10 (360 dias*)	Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).	
04/11/10 a 13/11/10 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
09/11/09 a 29/10/11 (720 dias*)	Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).	
30/10/11 a 08/11/11 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
09/11/09 a 25/06/12 (960 dias*)	Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).	
26/06/12 a 25/07/12 (30 dias)	26/06/12 a 05/07/12 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.
	26/06/12 a 10/07/12 (15 dias)	Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.
	11/07/12 a 25/07/12 (15 dias)	Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.
26/07/12 a 23/10/12 (90 dias)	Prazo para: - Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho; - Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores; - Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência; - Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.	
24/10/12	**Fim do período de estágio probatório.**	
A partir de 24/10/12	O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.	

RNJ/ADRH

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>07 de junho de 2012</u>

<table>
<tr><th>22/10/09</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>22/10/09 a 19/04/10
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>20/04/10 a 29/04/10
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>22/10/09 a 16/10/10
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>17/10/10 a 26/10/10
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>22/10/09 a 11/10/11
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>12/10/11 a 21/10/11
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>22/10/09 a 07/06/12
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">08/06/12 a 07/07/12
(30 dias)</td><td>08/06/12 a 17/06/12
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>08/06/12 a 22/06/12
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>23/06/12 a 07/07/12
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>08/07/12 a 05/10/12
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>06/10/12</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 06/10/12</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

RNJ/ADRH

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>04 de junho de 2012</u>

<table>
<tr><th>19/10/09</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>19/10/09 a 16/04/10
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>17/04/10 a 26/04/10
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>19/10/09 a 13/10/10
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>14/10/10 a 23/10/10
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>19/10/09 a 08/10/11
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>09/10/11 a 18/10/11
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>19/10/09 a 04/06/12
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">05/06/12 a 04/07/12
(30 dias)</td><td>05/06/12 a 14/06/12
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>05/06/12 a 19/06/12
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>20/06/12 a 04/07/12
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>05/07/12 a 02/10/12
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>03/10/12</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 03/10/12</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

RNJ/ADRH

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>01 de junho de 2012</u>

<table>
<tr><th>16/10/09</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>16/10/09 a 13/04/10
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>14/04/10 a 23/04/10
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>16/10/09 a 10/10/10
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>11/10/10 a 20/10/10
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>16/10/09 a 05/10/11
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>06/10/11 a 15/10/11
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>16/10/09 a 01/06/12
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">02/06/12 a 01/07/12
(30 dias)</td><td>02/06/12 a 11/06/12
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>02/06/12 a 16/06/12
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>17/06/12 a 01/07/12
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>02/07/12 a 29/09/12
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>30/09/12</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 30/09/12</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

RNJ/ADRH

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>31 de maio de 2012</u>

15/10/09	**Data do início do exercício do servidor.**	
15/10/09 a 12/04/10 (180 dias*)	Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).	
13/04/10 a 22/04/10 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
15/10/09 a 09/10/10 (360 dias*)	Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).	
10/10/10 a 19/10/10 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
15/10/09 a 04/10/11 (720 dias*)	Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).	
05/10/11 a 14/10/11 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
15/10/09 a 31/05/12 (960 dias*)	Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).	
01/06/12 a 30/06/12 (30 dias)	01/06/12 a 10/06/12 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.
	01/06/12 a 15/06/12 (15 dias)	Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.
	16/06/12 a 30/06/12 (15 dias)	Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.
01/07/12 a 28/09/12 (90 dias)	Prazo para: - Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho; - Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores; - Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência; - Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.	
29/09/12	**Fim do período de estágio probatório.**	
A partir de 29/09/12	O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.	

RNJ/ADRH

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>30 de maio de 2012</u>

<table>
<tr><th>14/10/09</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>14/10/09 a 11/04/10
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>12/04/10 a 21/04/10
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>14/10/09 a 08/10/10
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>09/10/10 a 18/10/10
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>14/10/09 a 03/10/11
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>04/10/11 a 13/10/11
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>14/10/09 a 30/05/12
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">31/05/12 a 29/06/12
(30 dias)</td><td>31/05/12 a 09/06/12
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>31/05/12 a 14/06/12
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>15/06/12 a 29/06/12
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>30/06/12 a 27/09/12
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>28/09/12</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 28/09/12</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

RNJ/ADRH

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>29 de maio de 2012</u>

13/10/09	**Data do início do exercício do servidor.**	
13/10/09 a 10/04/10 (180 dias*)	Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).	
11/04/10 a 20/04/10 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
13/10/09 a 07/10/10 (360 dias*)	Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).	
08/10/10 a 17/10/10 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
13/10/09 a 02/10/11 (720 dias*)	Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).	
03/10/11 a 12/10/11 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
13/10/09 a 29/05/12 (960 dias*)	Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).	
30/05/12 a 28/06/12 (30 dias)	30/05/12 a 08/06/12 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.
	30/05/12 a 13/06/12 (15 dias)	Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.
	14/06/12 a 28/06/12 (15 dias)	Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.
29/06/12 a 26/09/12 (90 dias)	Prazo para: - Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho; - Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores; - Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência; - Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.	
27/09/12	**Fim do período de estágio probatório.**	
A partir de 27/09/12	O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.	

RNJ/ADRH

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>27 de maio de 2012</u>

<table>
<tr><th>11/10/09</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>11/10/09 a 08/04/10
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>09/04/10 a 18/04/10
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>11/10/09 a 05/10/10
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>06/10/10 a 15/10/10
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>11/10/09 a 30/09/11
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>01/10/11 a 10/10/11
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>11/10/09 a 27/05/12
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">28/05/12 a 26/06/12
(30 dias)</td><td>28/05/12 a 06/06/12
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>28/05/12 a 11/06/12
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>12/06/12 a 26/06/12
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>27/06/12 a 24/09/12
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>25/09/12</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 25/09/12</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

RNJ/ADRH

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>18 de abril de 2012</u>

<table>
<tr><th>02/09/09</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>02/09/09 a 28/02/10
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>01/03/10 a 10/03/10
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>02/09/09 a 27/08/10
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>28/08/10 a 06/09/10
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>02/09/09 a 22/08/11
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>23/08/11 a 01/09/11
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>02/09/09 a 18/04/12
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">19/04/12 a 18/05/12
(30 dias)</td><td>19/04/12 a 28/04/12
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>19/04/12 a 03/05/12
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>04/05/12 a 18/05/12
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>19/05/12 a 16/08/12
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>17/08/12</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 17/08/12</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

RNJ/ADRH

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>28 de março de 2012</u>

<table>
<tr><th>12/08/09</th><th colspan="2">Data do início do exercício do servidor.</th></tr>
<tr><td>12/08/09 a 07/02/10
(180 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>08/02/10 a 17/02/10
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>12/08/09 a 06/08/10
(360 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>07/08/10 a 16/08/10
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>12/08/09 a 01/08/11
(720 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td>02/08/11 a 11/08/11
(10 dias)</td><td colspan="2">Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>12/08/09 a 28/03/12
(960 dias*)</td><td colspan="2">Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).</td></tr>
<tr><td rowspan="3">29/03/12 a 27/04/12
(30 dias)</td><td>29/03/12 a 07/04/12
(10 dias)</td><td>Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.</td></tr>
<tr><td>29/03/12 a 12/04/12
(15 dias)</td><td>Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.</td></tr>
<tr><td>13/04/12 a 27/04/12
(15 dias)</td><td>Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.</td></tr>
<tr><td>28/04/12 a 26/07/12
(90 dias)</td><td colspan="2">Prazo para:
- Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho;
- Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores;
- Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência;
- Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.</td></tr>
<tr><th>27/07/12</th><th colspan="2">Fim do período de estágio probatório.</th></tr>
<tr><td>A partir de 27/07/12</td><td colspan="2">O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.</td></tr>
</table>

RNJ/ADRH

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.

Cronograma de execução do processo de avaliação especial de desempenho dos servidores em estágio probatório com vencimento em <u>19 de março de 2012</u>

03/08/09	**Data do início do exercício do servidor.**	
03/08/09 a 29/01/10 (180 dias*)	Período de avaliação referente a 1ª etapa (6º mês de efetivo exercício).	
30/01/10 a 08/02/10 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 1ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
03/08/09 a 28/07/10 (360 dias*)	Período de avaliação referente a 2ª etapa (12º mês de efetivo exercício).	
29/07/10 a 07/08/10 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 2ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
03/08/09 a 23/07/11 (720 dias*)	Período de avaliação referente a 3ª etapa (24º mês de efetivo exercício).	
24/07/11 a 02/08/11 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 3ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.	
03/08/09 a 19/03/12 (960 dias*)	Período de avaliação referente a 4ª etapa (32º mês de efetivo exercício).	
20/03/12 a 18/04/12 (30 dias)	20/03/12 a 29/03/12 (10 dias)	Prazo, após o término do período avaliativo referente a 4ª etapa, para entrega impreterível do formulário de avaliação na DRH.
	20/03/12 a 03/04/12 (15 dias)	Prazo para a DRH encaminhar à Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho os formulários referentes as 4 (quatro) etapas.
	04/04/12 a 18/04/12 (15 dias)	Prazo para a Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho emitir parecer conclusivo e encaminhar o resultado final da avaliação ao Secretário-Geral, 3 (três) meses, isto é, 90 (noventa) dias antes do fim do período de estágio probatório.
19/04/12 a 17/07/12 (90 dias)	Prazo para: - Secretário-Geral homologar o parecer conclusivo da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho; - Secretário-Geral dar ciência do resultado final aos servidores; - Se for o caso, servidor entrar com recurso da decisão junto ao Procurador-Geral de Justiça, no prazo de 5 (cinco) dias, contados da data da respectiva ciência; - Sendo o parecer favorável à confirmação do servidor no cargo, encaminhar o procedimento ao Procurador-Geral para a lavratura do ato declaratório de estabilidade.	
18/07/12	**Fim do período de estágio probatório.**	
A partir de 18/07/12	O Procurador-Geral de Justiça lavra o ato declaratório de estabilidade do servidor no cargo.	

RNJ/ADRH

* Para fins de cálculo do período de avaliação foi considerado o mês de 30 (trinta) dias.