

**RESOLUÇÃO CONJUNTA Nº 021/2023 – CPJ/CSMP
DE 21 DE SETEMBRO DE 2023**
(DOWNLOAD DO DOCUMENTO ORIGINAL ASSINADO)

Altera, acrescenta e revoga dispositivos da [Resolução Conjunta nº 022/2020 – CPJ/CSMP](#), e dá outras providências.

O COLÉGIO DE PROCURADORES DE JUSTIÇA DO ESTADO DE SERGIPE e o CONSELHO SUPERIOR DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO ESTADO DE SERGIPE, no uso das atribuições que lhe são conferidas pela [Lei Complementar nº 02, de 12 de novembro de 1990](#), e

Considerando a execução do Programa Vamos Impulsionar o Planejamento Estratégico – VIPE, visando promover a participação e o engajamento dos membros e servidores do Ministério Público de Sergipe no Planejamento Estratégico da Instituição, através de instrumentos de gamificação;

Considerando a necessidade de aprimorar a execução do Planejamento Estratégico do Ministério Público de Sergipe;

Considerando que os objetivos estratégicos estabelecidos no Plano Estratégico do Ministério Público de Sergipe devem ser desdobrados em ações e projetos, com vistas ao atingimento dos resultados almejados;

Considerando que gerenciar iniciativas permite controlar o andamento das ações e projetos da Instituição, objetivando diminuir riscos e incertezas, evitar descontinuidade e assegurar sua execução nos prazos e orçamentos adequados;

Considerando a importância de promover maior engajamento das Procuradorias e Promotorias de Justiça no alcance dos objetivos estratégicos da Instituição;

Considerando as deliberações do Comitê Gestor do Planejamento Estratégico – CGPE nas Reuniões Extraordinárias ocorridas nos dias 03 e 22 de março do corrente ano, bem como as definições do Procurador-Geral na reunião de 08 de março de 2023, implicando a necessidade de evolução das [Resoluções nº 022/2020 – CPJ/CSMP](#) (Programa Superação), nº [024/2020 – CPJ](#) (Gestão de Iniciativas) e nº [025/2020 – CPJ](#) (Ranking e Prêmio), a fim de adequá-las à intenção de tornar o Programa VIPE obrigatório aos integrantes da Instituição;

Considerando o teor da [Resolução Conjunta nº 022/2020 – CPJ/CSMP](#), de 11 de setembro de 2020, que “*institui o Programa de Reconhecimento por Resultados, denominado Programa SuperAção, dos Membros e Servidores do Ministério Público de Sergipe*”,

RESOLVE:



MINISTÉRIO PÚBLICO DE SERGIPE
COLÉGIO DE PROCURADORES DE JUSTIÇA

Art. 1º Fica alterado o §8º do art. 6º da [Resolução Conjunta nº 022/2020 – CPJ/CSMP](#), com as alterações da Resolução Conjunta nº 029/2022 – CPJ/CSMP, que passa a vigorar com a seguinte redação:

“**Art. 6º...**

§ 8º Quanto à fonte de reconhecimento do item 1 da alínea “a”, do inciso III deste artigo, farão *jus* à pontuação todos os membros e servidores que atuem em Órgãos de Execução da Área Extrajudicial, responsáveis por painéis de contribuição próprios, conforme regulamentado em Resolução específica, que trata do Desdobramento Estratégico no Ministério Público de Sergipe, sendo que os pontos serão computados de forma agrupada, perfazendo um total de 5 (cinco) pontos por iniciativa, limitados a 100 (cem) pontos no total. **(NR)**”

Art. 2º Fica acrescentado o §1º ao art. 5º da [Resolução Conjunta nº 022/2020 – CPJ/CSMP](#), com as alterações da [Resolução Conjunta nº 029/2022 – CPJ/CSMP](#), renumerando-se os demais parágrafos, com a seguinte redação:

“**Art. 5º...**

§1º A adesão ao SuperAção dar-se-á de forma voluntária, tornando-se obrigatória a membros e servidores, uma vez atendido o cronograma que preveja as seguintes providências:

I – implantação da interoperabilidade entre o Sistema Eletrônico de Gestão do Programa com outros sistemas disponíveis no MPSE, a exemplo do PROEJ, MPJUD e MPEXTRA, com vistas a possibilitar a alimentação dos dados de forma automática, utilizando as informações dos demais sistemas;

II – realização de campanha de divulgação do Programa SuperAção entre todos os Membros e Servidores da Instituição;

III – alteração na [Lei Complementar nº 02, de 12 de novembro de 1990](#), para incluir a obrigatoriedade de adesão ao Programa SuperAção;

§2º (...)

§3º (...)

Art. 3º Fica revogado o §9º do art. 6º da [Resolução Conjunta nº 022/2020 – CPJ/CSMP](#), com as alterações da [Resolução Conjunta nº 029/2022 – CPJ/CSMP](#).

Art. 4º Os Anexos I e II da [Resolução Conjunta nº 022/2020 – CPJ/CSMP](#), de 11 de setembro de 2020, com as alterações da [Resolução Conjunta nº 029/2022 – CPJ/CSMP](#), passam a vigorar nos termos dos Anexos I e II desta Resolução.

Art. 5º Fica a Procuradoria-Geral de Justiça autorizada a republicar a [Resolução Conjunta nº 022/2020 – CPJ/CSMP](#), consolidada com todas as alterações promovidas por esta e por outras Resoluções anteriores.



**MINISTÉRIO PÚBLICO DE SERGIPE
COLÉGIO DE PROCURADORES DE JUSTIÇA**

Art. 6º Esta Resolução entrará em vigor na data de sua publicação no Diário Oficial Eletrônico do Ministério Público do Estado de Sergipe (DOFe).

Art. 7º Ficam revogadas as disposições em contrário.

**SALA DAS SESSÕES DO COLÉGIO DE PROCURADORES DE JUSTIÇA,
em Aracaju, 21 de setembro de 2023, 202º da Independência e 135º da República.**

**Manoel Cabral Machado Neto
Procurador-Geral de Justiça
Presidente do Colégio de Procuradores de Justiça**

PROCURADORES DE JUSTIÇA:

José Carlos de Oliveira Filho

Maria Cristina da G. e S. Foz Mendonça

Rodomarques Nascimento

Luiz Valter Ribeiro Rosário

Josenias França do Nascimento

Ana Christina Souza Brandi

Celso Luís Dória Leó

Maria Conceição de Figueiredo Rolemberg

Carlos Augusto Alcântara Machado

Ernesto Anízio Azevedo Melo

Jorge Murilo Seixas de Santana

Paulo Lima de Santana

Eduardo Barreto d'Avila Fontes

Luiz Alberto Moura Araujo

RESOLUÇÃO CONJUNTA Nº 022/2020 – CPJ/CSMP - ANEXO I
TABELA DE FONTES DE RECONHECIMENTO DO PROGRAMA SUPERAÇÃO

| Nº | FONTES DE RECONHECIMENTO | A QUEM SE APLICA | DESCRIÇÃO/FATO ENSEJADOR | PONTUAÇÃO | RESPONSÁVEL PELA CONCESSÃO DE PONTOS | ITENS CORRESPONDENTES NESTA RESOLUÇÃO | PONTUAÇÃO MÁXIMA POSSÍVEL PARA O PERÍODO DE UM ANO |
|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|--------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| 1. | EFICIÊNCIA E ADERÊNCIA AOS FLUXOS DE TRABALHO | | | | | | |
| 1.1. | Atuação em gabinete certificado | 1. Membro 2. Servidor | 1.1.1. Certificação válida | 5 (cinco) pontos por ano trabalhado na Promotoria certificada | Secretaria-Geral | Artigo 6º, Inciso I, alínea “a” | 5 (cinco) |
| 1.2. | Observância ao protocolo para comunicação com a imprensa | 1. Membro | 1.2.1. Cumprimento do processo de comunicação com a imprensa pelo Membro | 0,2 (dois décimos) pontos por processo de comunicação com a imprensa cumprido | Divisão de Comunicação, Cerimonial e Eventos | Artigo 6º, Inciso I, alínea “b” Artigo 6º, § 1º | 2 (dois) |
| 1.3. | Atendimento no prazo às manifestações da Ouvidoria | 1. Membro 2. Servidor | 1.3.1. Resposta às manifestações encaminhadas pela Ouvidoria, sem atraso | 2,5 pontos a cada 6 meses sem manifestações em atraso junto à Ouvidoria | Ouvidoria | Artigo 6º, Inciso I, alínea “c” Artigo 6º, § 2º | 5 (cinco) |
| 2. | DEDICAÇÃO | | | | | | |
| 2.1. | Efetiva participação e contribuição, constante de ato formal, na equipe de Grupos de Trabalho ou Comissões formalmente constituídos | 1. Membro 2. Servidor | 2.1.1. Participação | 0,5 (cinco décimos) pontos por GT ou Comissão, condicionados ao atingimento do objetivo | Coordenadoria-Geral | Artigo 6º, Inciso II, alínea “a” Artigo 6º, § 3º | 2 (dois) |
| 2.2. | Atendimento comprovado ao chamamento da Administração Superior, Coordenadoria-Geral ou da Ouvidoria | 1. Membro | 2.2.1. Participação | 0,5 por chamamento | Coordenadoria-Geral | Artigo 6º, Inciso II, alínea “b” Artigo 6º, § 4º | 5 (cinco) |
| 2.3. | Participação efetiva em operações e ações planejadas pela Administração Superior, Coordenadoria-Geral, GAECO, Centros de Apoio Operacional e Coordenadoria Permanente de Autocomposição e Paz – COAPAZ | 1. Membro 2. Servidor | 2.3.1. Participação | 1 (um) ponto por operação | Coordenadoria-Geral, Direção do GAECO e Coordenadoria Permanente de Autocomposição e Paz – COAPAZ | Artigo 6º, Inciso II, alínea “c” Artigo 6º, § 5º | 5 (cinco) |
| 2.4. | Participação em atividades de voluntariado, com responsabilidade | 1. Membro 2. Servidor | 2.4.1. Participação | 0,5 (cinco décimos) ponto por atividade | Coordenadoria-Geral | Artigo 6º, Inciso II, alínea “d” | 2 (dois) |



MINISTÉRIO PÚBLICO DE SERGIPE
COLÉGIO DE PROCURADORES DE JUSTIÇA
CONSELHO SUPERIOR DO MINISTÉRIO PÚBLICO

| Nº | FONTES DE RECONHECIMENTO | A QUEM SE APLICA | DESCRIÇÃO/FATO ENSEJADOR | PONTUAÇÃO | RESPONSÁVEL PELA CONCESSÃO DE PONTOS | ITENS CORRESPONDENTES NESTA RESOLUÇÃO | PONTUAÇÃO MÁXIMA POSSÍVEL PARA O PERÍODO DE UM ANO | |
|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|
| | social, certificadas pelo MPSE, tendo como parâmetro a lei do voluntariado (Lei nº 9.608/98) | | | | | Artigo 6º, § 6º | | |
| 2.5. | Visitas e Inspeções voluntárias em escolas, hospitais, Unidades Básicas de Saúde – UBS, feiras, estádios de futebol, mercados, entre outros | 1. Membro 2. Servidor | 2.5.1. Visita e/ou inspeção realizada voluntariamente | 0,5 (cinco décimos) ponto por unidade visitada | Coordenadoria-Geral | Artigo 6º, Inciso II, alínea “e” Artigo 6º, § 7º | 10 (dez) | |
| 3. | ENGAJAMENTO NO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO | | | | | | | |
| 3.1. | Desempenho dos Painéis de Contribuição | Produtividade e Resolutividade quanto à atuação relacionada a iniciativas do Planejamento Estratégico | 1. Membro; 2. Servidor | 3.1.1. Encerramento de Notícia de Fato com Resolutividade | 0,1 ponto a cada Notícia de Fato encerrada com Resolutividade | Coordenadoria-Geral | Artigo 6º, Inciso III, alínea “a”, item 1 | 3 (três) |
| | | | 1. Membro; 2. 3. | 3.1.2. Abertura de Procedimento Extrajudicial | 01 (um) ponto por abertura de Procedimento Extrajudicial | Coordenadoria-Geral | Artigo 6º, Inciso III, alínea “a”, item 1 Artigo 6º, § 8º Artigo 6º, § 9º Artigo 6º, § 10 | 5 (cinco) pontos por iniciativa dentro de cada área de atuação |
| | | | | 3.1.3. Ajuizamento de Ação Civil Pública – ACP | 01 (um) ponto por ACP ajuizada | | | |
| | | | | 3.1.4. Resolutividade através de ACP | Até 03 (três) pontos por ACP com resolutividade, onde: 02 pontos por resultado parcialmente alcançado 03 pontos por resultado totalmente alcançado | | | |
| | | | | 3.1.5. Celebração de Termo de Ajustamento de Conduta - TAC | 01 (um) ponto por TAC celebrado | | | |
| | | | | 3.1.6. Termo de Ajustamento de Conduta – TAC com resolutividade | Até 03 (três) pontos por TAC com resolutividade, onde: 02 pontos por objeto parcialmente atendido 03 pontos por objeto totalmente atendido | | | |
| | | | | 3.1.7. Resolutividade através de Recomendação | Até 02 (dois) pontos por Recomendação com Resolutividade, onde: 01 ponto por objeto | | | |



MINISTÉRIO PÚBLICO DE SERGIPE
COLÉGIO DE PROCURADORES DE JUSTIÇA
CONSELHO SUPERIOR DO MINISTÉRIO PÚBLICO

| Nº | FONTES DE RECONHECIMENTO | A QUEM SE APLICA | DESCRIÇÃO/FATO ENSEJADOR | PONTUAÇÃO | RESPONSÁVEL PELA CONCESSÃO DE PONTOS | ITENS CORRESPONDENTES NESTA RESOLUÇÃO | PONTUAÇÃO MÁXIMA POSSÍVEL PARA O PERÍODO DE UM ANO |
|------|---------------------------------------------------------------------------|--------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| | | | | parcialmente atendido 02 pontos por objeto totalmente atendido | | | |
| | | | 3.1.8. Arquivamento com Resolutividade pelo Conselho Superior | Até 02 (dois) pontos por Arquivamento com Resolutividade, onde: 01 ponto por objeto parcialmente atendido 02 pontos por objeto totalmente atendido | | | |
| 3.2. | | | 3.2.1. Nº de lançamentos do Órgão de Execução no Histórico de Movimentação Extrajudicial, relacionados a Iniciativas do Planejamento Estratégico | 0,5 ponto a cada 200 (duzentos) lançamentos no Histórico de Movimentação Extrajudicial. | Coordenadoria-Geral | Artigo 6º, Inciso III, alínea “a”, item 1 | 20 (vinte) |
| 3.3. | Produtividade quanto à atuação relacionada a feitos judiciais | 1. Membro | 3.3.1. A Produtividade Mensal nos Feitos Judiciais do Membro | 8 pontos por mês por alcance de 100% da meta; 4 pontos por mês por alcance de 75 a 99,99% da meta; 2 pontos por mês por alcance de 50 a 74,99% da meta; 0 pontos por mês por alcance menor que 50% da meta. | Coordenadoria-Geral | Artigo 6º, inciso III, alínea “a”, item 2 Artigo 6º, § 11 | 96 (noventa e seis) |
| | | 1. Servidor | 1. A Produtividade Mensal nos Feitos Judiciais pelo Órgão de Execução | 8 pontos por mês por alcance de 100% da meta; 4 pontos por mês por alcance de 75 a 99,99% da meta; 2 pontos por mês por alcance de 50 a 74,99% da meta; 0 pontos por mês por alcance menor que 50% da meta. | | | 96 (noventa e seis) |
| 2. | Participação, constante de ato formal, na equipe de Projeto Institucional | 1. Membro 2. Servidor | 1. Atuação como Gerente de Projeto | 10 (dez) pontos por projeto com adesão* igual ou superior a | Coordenadoria-Geral | Artigo 6º, inciso III, alínea “b” | 10 (dez) |



MINISTÉRIO PÚBLICO DE SERGIPE
COLÉGIO DE PROCURADORES DE JUSTIÇA
CONSELHO SUPERIOR DO MINISTÉRIO PÚBLICO

| Nº | FONTES DE RECONHECIMENTO | A QUEM SE APLICA | DESCRIÇÃO/FATO ENSEJADOR | PONTUAÇÃO | RESPONSÁVEL PELA CONCESSÃO DE PONTOS | ITENS CORRESPONDENTES NESTA RESOLUÇÃO | PONTUAÇÃO MÁXIMA POSSÍVEL PARA O PERÍODO DE UM ANO |
|----|--------------------------|--------------------------|------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|----------------------------------------------------|
| | | | | 70% do Estado *A adesão será considerada através da abertura de procedimento extrajudicial com efetiva atuação em relação ao tema proposto no projeto | | Artigo 6º, § 12 Artigo 6º, § 13 | |
| 3. | | 1. Membro 2. Servidor | 1. Atuação como Gerente de Projeto | 15 (quinze) pontos por Projeto entre os 5 (cinco) selecionados para premiação do CNMP | Coordenadoria-Geral, mediante consulta ao CNMP | | 15 (quinze) |
| 4. | | | 1. Atuação como Gerente de Projeto | 05 (cinco) pontos por Projeto ou etapa* concluída com comprovação da entrega dos produtos previstos *Para projetos de alta duração e/ou complexidade atestados pela DIGEP | CGPE, com base em informações fornecidas pela Divisão de Gestão Estratégica e Projetos – DIGEP | | 15 (quinze) |
| 5. | | 1. Membro 2. Servidor | 1. Atuação como Co-Gerente de Projeto | 5 (cinco) pontos por projeto com adesão* igual ou superior a 70% do Estado *A adesão será considerada através da abertura de procedimento extrajudicial com efetiva atuação em relação ao tema proposto no projeto | Coordenadoria-Geral | | 5 (cinco) |
| 6. | | | 2. Atuação como Co-Gerente de Projeto | 10 (dez) pontos por Projeto entre os 5 (cinco) selecionados para premiação do CNMP | Coordenadoria-Geral, mediante consulta ao CNMP | | 10 (dez) |
| 2. | | | 1. Atuação como Co-Gerente de Projeto | 03 (três) pontos por Projeto ou etapa* concluída com comprovação da entrega dos produtos previstos *Para projetos de alta duração e/ou complexidade atestados pela DIGEP | CGPE, com base em informações fornecidas pela Divisão de Gestão Estratégica e Projetos – DIGEP | | 09 (nove) |
| 3. | | 1. Membro 2. Servidor | 2.1.1. Atuação de Membro ou Servidor como Colaborador do Projeto | 3 (três) pontos por projeto com adesão* igual ou superior a 70% do Estado | Coordenadoria-Geral | | 03 (três) |



MINISTÉRIO PÚBLICO DE SERGIPE
COLÉGIO DE PROCURADORES DE JUSTIÇA
CONSELHO SUPERIOR DO MINISTÉRIO PÚBLICO

| Nº | FONTES DE RECONHECIMENTO | A QUEM SE APLICA | DESCRIÇÃO/FATO ENSEJADOR | PONTUAÇÃO | RESPONSÁVEL PELA CONCESSÃO DE PONTOS | ITENS CORRESPONDENTES NESTA RESOLUÇÃO | PONTUAÇÃO MÁXIMA POSSÍVEL PARA O PERÍODO DE UM ANO |
|------|-----------------------------------------------------------------|--------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|----------------------------------------------------|
| | | | | *A adesão será considerada através da abertura de procedimento extrajudicial com efetiva atuação em relação ao tema proposto no projeto | | | |
| 4. | | | 2.1.2. Atuação de Membro ou Servidor como Colaborador do Projeto | 5 (cinco) pontos por Projeto entre os 5 (cinco) selecionados para premiação do CNMP | Coordenadoria-Geral, mediante consulta ao CNMP | | 5 (cinco) |
| 2.2. | | | 2.2.1. Atuação de Membro ou Servidor como Colaborador do Projeto | 2 (dois) pontos por Projeto ou etapa* concluída com comprovação da entrega dos produtos previstos *Para projetos de alta duração e/ou complexidade atestados pela DIGEP | CGPE, com base em informações fornecidas pela Divisão de Gestão Estratégica e Projetos – DIGEP | | 6 (seis) |
| 2.3. | Conclusão de cursos na área de Gestão Estratégica e temas afins | 1. Membro 2. Servidor | 2.1.1. Certificados de cursos em Gestão de Projetos, Gestão de Processos, Gestão Estratégica, com carga horária mínima acumulada de 20 hs | 1 (um) ponto a cada 20hs acumuladas, comprovadas por certificados | Escola Superior do Ministério Público - ESMP | Artigo 6º, inciso III, alínea “c” | 5 (cinco) |
| 2.4. | Adesão ao Programa VIPE | 1. Membro 2. Servidor | 2.1.1. Adesão ao Programa SuperAção, Ranking de Contribuição para o Planejamento Estratégico e Prêmio Superação | 10 (dez) pontos por ano por adesão ao Programa no primeiro mês de cada exercício | Coordenadoria-Geral | Artigo 6º, inciso III, alínea “d” | 10 (dez) |
| 3. | APRIMORAMENTO DA CULTURA JURÍDICA | | | | | | |



MINISTÉRIO PÚBLICO DE SERGIPE
COLÉGIO DE PROCURADORES DE JUSTIÇA
CONSELHO SUPERIOR DO MINISTÉRIO PÚBLICO

| Nº | FONTES DE RECONHECIMENTO | A QUEM SE APLICA | DESCRIÇÃO/FATO ENSEJADOR | PONTUAÇÃO | RESPONSÁVEL PELA CONCESSÃO DE PONTOS | ITENS CORRESPONDENTES NESTA RESOLUÇÃO | PONTUAÇÃO MÁXIMA POSSÍVEL PARA O PERÍODO DE UM ANO |
|-----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|---------------------------------------|----------------------------------------------------|
| 3.1. | Atuação como palestrante em eventos jurídicos, relacionados à área de atuação (congresso, seminário, etc.) | 1. Membro 2. Servidor | 1. Atuação como Palestrante | 02 (dois) pontos por palestra | Escola Superior do Ministério Público - ESMP | Artigo 6º, inciso IV, alínea “a” | 10 (dez) |
| 3. | ENGAJAMENTO NA PROMOÇÃO DA SEGURANÇA INSTITUCIONAL | | | | | | |
| 1. | Conclusão de curso para Brigadista Voluntário, com validade reconhecida pelo MPSE | 1. Servidor | 1. Aprovação no curso | 5 (cinco) pontos | Gabinete de Segurança Institucional | Artigo 6º, inciso V, alínea “a” | 5 (cinco) |
| 2. | Atuação na Brigada Voluntária da Unidade | 1. Servidor | 1. Servidor(a) formalmente designado(a) para compor Brigada Voluntária | 1 ponto por mês de atuação | Gabinete de Segurança Institucional | Artigo 6º, inciso V, alínea “b” | 12 (doze) |
| 3. | Participação de Brigadista Voluntário na simulação de abandono | 1. Servidor | 1. Servidor(a) integrante da Brigada Voluntária que tenha participação na Simulação de Abandono de Edificação de sua unidade formalizada pelo Gabinete de Segurança Institucional | 10 pontos por simulação de abandono, com comprovação formal da designação e da efetiva participação do(a) servidor(a) | Gabinete de Segurança Institucional | Artigo 6º, inciso V, alínea “c” | 10 (dez) |
| 4. | ENGAJAMENTO EM OUTRAS INICIATIVAS INSTITUCIONAIS | | | | | | |



MINISTÉRIO PÚBLICO DE SERGIPE
COLÉGIO DE PROCURADORES DE JUSTIÇA
CONSELHO SUPERIOR DO MINISTÉRIO PÚBLICO

| Nº | FONTES DE RECONHECIMENTO | A QUEM SE APLICA | DESCRIÇÃO/FATO ENSEJADOR | PONTUAÇÃO | RESPONSÁVEL PELA CONCESSÃO DE PONTOS | ITENS CORRESPONDENTES NESTA RESOLUÇÃO | PONTUAÇÃO MÁXIMA POSSÍVEL PARA O PERÍODO DE UM ANO |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| 1. | Atuação como Mediador de Conflito, Facilitador e Multiplicador de práticas restaurativas através da Coordenadoria Permanente de Autocomposição e Paz - COAPAZ | 1. Membro 2. Servidor | 1. Atuação como Mediador de Conflito, Facilitador e Multiplicador de práticas restaurativas | 05 (cinco) pontos a cada seis meses | Coordenadoria Permanente de Autocomposição e Paz - COAPAZ | Artigo 6º, inciso VI, alínea “a” | 10 (dez) |
| 2. | Colaboração efetiva com o Escritório de Processos | 1. Servidor | 1. Aprovação, pelo Escritório de Processos, do mapeamento de processos realizado por servidor(a) que atue em colaboração e que não integre formalmente a estrutura da equipe de Gestão Estratégica | 1 (um) ponto para cada processo mapeado | Divisão de Gestão Estratégica e Projetos – DIGEP | Artigo 6º, inciso VI, alínea “b” | 10 (dez) |
| 3. | Colaboração, constante em ato formal, com o Sistema de Gestão Administrativa - SIGA | 1. Servidor | 1. Manutenção dos Painéis (<i>Dashboards</i>) atualizados | 05 (cinco) pontos por ano | Divisão de Gestão Estratégica e Projetos – DIGEP | Artigo 6º, inciso VI, alínea “c” Artigo 6º, § 10º | 05 (cinco) |
| 4. | Colaboração com o Relatório de Gestão | 2. Servidor | 1. Atuação como representante de órgão para o Relatório de Gestão | 10 (dez) pontos por ano | Diretoria de Gestão Estratégica e Orçamentária – DIGEO | Artigo 6º, inciso VI, alínea “d” | 10 (dez) |

RESOLUÇÃO CONJUNTA Nº 022/2020 – CPJ/CSMP - ANEXO II
TABELA DE PONTUAÇÃO DOS INCENTIVOS INSTITUCIONAIS DO PROGRAMA SUPERAÇÃO



MINISTÉRIO PÚBLICO DE SERGIPE
COLÉGIO DE PROCURADORES DE JUSTIÇA
CONSELHO SUPERIOR DO MINISTÉRIO PÚBLICO

| N.º | INCENTIVOS INSTITUCIONAIS | A QUEM SE APLICA | PONTUAÇÃO NECESSÁRIA | UNIDADE CONCEDENTE DO INCENTIVO | ITENS CORRESPONDENTES NESTA RESOLUÇÃO |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. | Concessão de ajuda de custo para participação em cursos de pós-graduação, mestrado, doutorado e pós-doutorado | 1. Membro | 272 pontos 80% (oitenta por cento) da pontuação máxima ¹ | Procuradoria-Geral de Justiça | Artigo 16, alínea a, Inciso I, desta Resolução Artigo 16, alínea a, Inciso II, desta Resolução |
| | | 2. Servidor | 308 pontos 80% (oitenta por cento) da pontuação máxima ¹ | | |
| 2. | Processo seletivo de promoção e remoção de Membros por merecimento | 1. Membro | Sem mínimo | Conselho Superior do Ministério Público | Artigo 16, alínea b, Inciso I, desta Resolução |
| 3. | Vale livros | 1. Membro | 102 pontos 30% (trinta por cento) da pontuação máxima ¹ | Procuradoria-Geral de Justiça | Artigo 16, alínea c, Inciso I, desta Resolução Artigo 16, alínea c, Inciso II, desta Resolução |
| | | 2. Servidor | 115,5 pontos 30% (trinta por cento) da pontuação máxima ¹ | | |
| 4. | Viagem para eventos do CNMP ou outros congressos, simpósios, seminários e eventos afins, com diárias e passagens | 1. Membro | 170 pontos 50% (cinquenta por cento) da pontuação máxima ¹ | Procuradoria-Geral de Justiça | Artigo 16, Inciso II, desta Resolução Artigo 16, alínea c, Inciso II, desta Resolução |
| | | 2. Servidor | 192,50 pontos 50% (cinquenta por cento) da pontuação máxima ¹ | | |
| 5. | Notebook ou tablet para utilização no MP ou trabalho remoto | 1. Membro | 238 pontos 70% (setenta por cento) da pontuação máxima ¹ | Procuradoria-Geral de Justiça | Artigo 16, alínea e, Inciso I, desta Resolução Artigo 16, alínea d, Inciso II, desta Resolução |
| | | 2. Servidor | 269,5 pontos 70% (setenta por cento) da pontuação máxima ¹ | | |

¹ Pontuação máxima para Membros: 340 (trezentos e quarenta)
Pontuação máxima para Servidores: 385 (trezentos e oitenta e cinco)